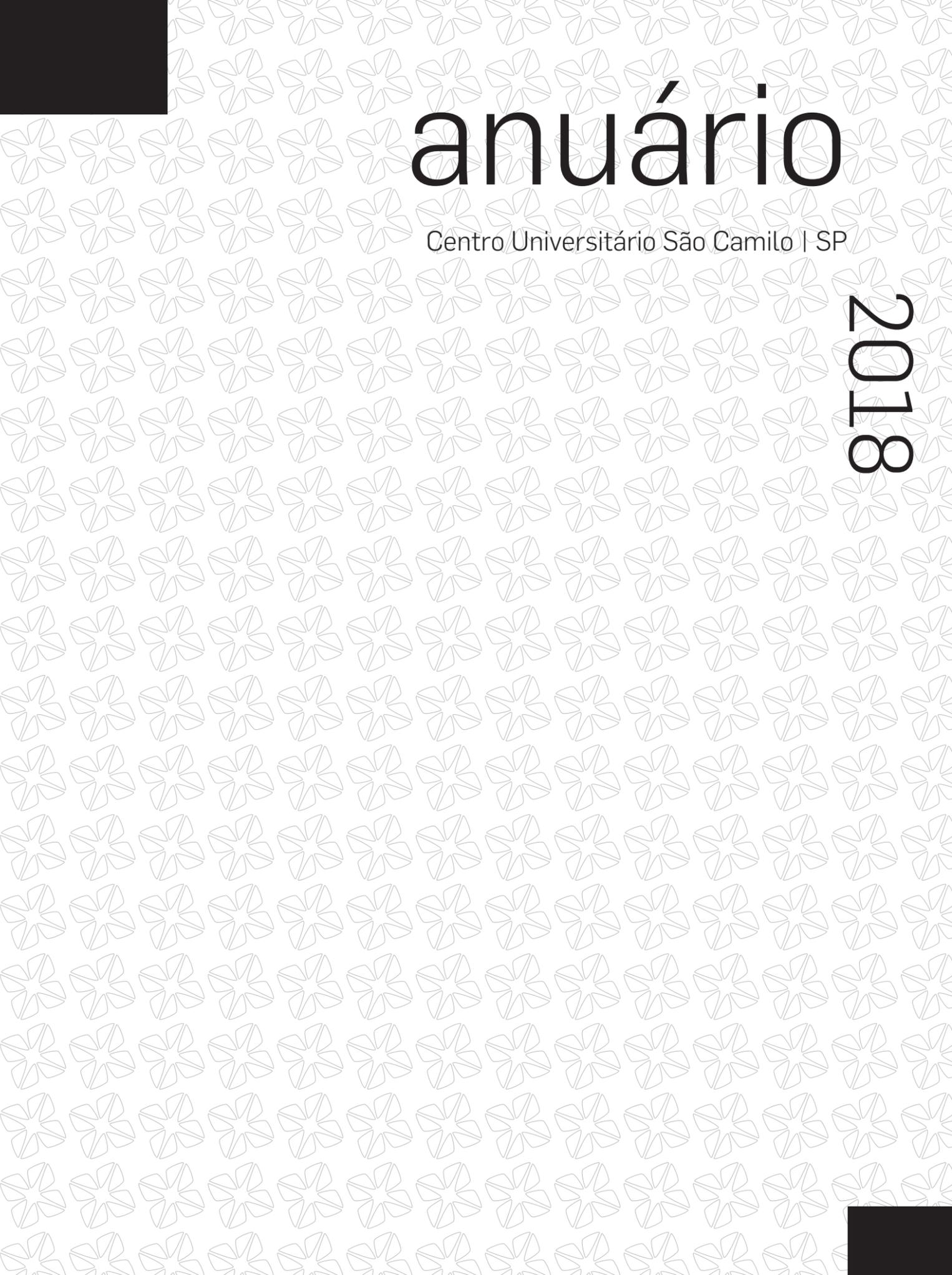


anuário

Centro Universitário São Camilo | SP

2018





anuário

Centro Universitário São Camilo | SP

2018



Administração Superior Centro Universitário São Camilo

Reitor

Prof. Me. João Batista Gomes de Lima

Vice-Reitor e Pró-Reitor Administrativo

Anísio Baldesin

Pró-Reitor Acadêmico

Prof. Dr. Carlos Ferrara Junior

Projeto Editorial, Organização e Redação

Coordenadora Editorial

Bruna San Gregório

Assistente Editorial

Cintia Machado

Projeto Gráfico, Arte e Capa

Joaquim Roddil

Impressão

PifferPrint



Setor de Publicações

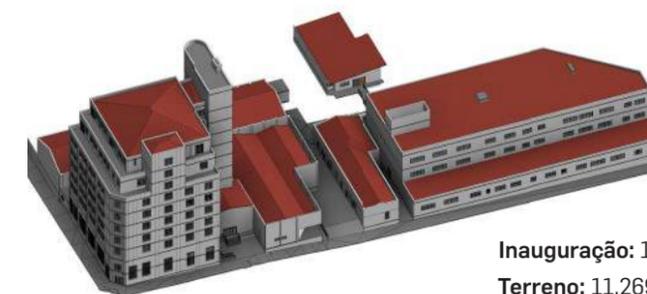
Rua Raul Pompéia, 144

CEP: 05025-010 - São Paulo-SP-Brasil

Tel: 11 3465-2684

E-mail: publica@saocamilo-sp.br

Campus Pompéia



Inauguração: 1999
Terreno: 11.269 m²
Área construída: 13.419m²
Capacidade: 2.582 Alunos.

Campus Ipiranga



Inauguração: 1991
Terreno: 10.489m²
Área construída: 17.221m²
Capacidade: 3.334 Alunos

Promove



Inauguração: 2002
Terreno: 4.874m²
Área construída: 8.245m²

O projeto *Anuário* do Centro Universitário São Camilo, foi desenvolvido com o propósito principal de apresentar para a comunidade acadêmica e para a sociedade em geral, um conjunto de informações sobre os principais dados de desempenho institucional nos seus campos de atuação.

A publicação reúne indicadores do ensino de graduação e pós-graduação, das atividades de pesquisa e extensão, de cultura, prestação de serviços à comunidade e do quadro de pessoal docente e técnico-administrativo institucional, o que corrobora para ampliar a compreensão das informações, auxiliando os gestores no planejamento e tomada de decisões, favorecendo o aperfeiçoamento das rotinas de gestão, além de contribuir para a composição de uma base sólida de dados históricos, sobre os agentes e ações desenvolvidas na instituição e seu impacto na comunidade acadêmica, ao longo dos anos.

O fruto do trabalho dos muitos agentes institucionais se expressa nas próximas páginas, através de informações objetivas que delineiam a estrutura do Centro Universitário e dão conta das principais atividades desenvolvidas no ano de 2018.

Em face ao Anuário, o Centro Universitário São Camilo se faz ainda mais notório, acessível e transparente.

Bruna San Gregório
Coordenadora Editorial

mensagem do reitor	08
linha do tempo	10
estrutura organizacional	12
indicadores	
graduação	14
pós-graduação	18
corpo docente	20
corpo técnico-administrativo	20
financeiro	20
graduação	21
pós-graduação	22
comissão própria de avaliação – cpa	23
coordenação de operações	28
tecnologia da informação	32
núcleo de apoio aos estágios (nae)	34
sistemas de bibliotecas	36
comunicação e marketing	38
laboratórios	43
publicações	46
ouvidoria	51
pastoral universitária	52
comissões	
cepe/cas	53
coep	54
ceua	55
cpq	55
serviço social	56
apoio psicológico e psicopedagógico	58
núcleo de acessibilidade pedagógica (nape)	59
promove	60
ensino a distância	64
relações internacionais	65
produção científica e pesquisa	67
extensão universitária	69
endomarketing	76
eventos	83

É com satisfação que apresento a segunda edição do Anuário do Centro Universitário São Camilo/SP, o qual retrata em textos, números, gráficos e imagens a importância da dimensão educacional camiliana na cidade de São Paulo e tudo o que de mais relevante aconteceu em nossa instituição no ano de 2018. Com a repercussão altamente positiva da edição de 2017, quer para os colaboradores internos, quer para os nossos mantenedores e o público em geral, temos agora a oportunidade de fazer chegar aos interessados uma versão mais completa das nossas atividades institucionais.

Reforço que o objetivo deste documento é organizar de forma sistemática o relato dos principais eventos acadêmicos e administrativos da instituição, no intuito de manter um acervo de informação acessível e permanente que possa servir de parâmetro na elaboração dos planos de ação, novos investimentos e planejamento organizacional com base consistente. Aqui, vale dizer que nada é mais importante para a perenidade das organizações empresariais do que o conhecimento e o respeito pela sua história transmitida às futuras gerações por meio de relatos escritos e oral. A história das organizações pode ser instigante e inspiradora não apenas pelos fatos ocorridos por mais importantes que sejam, mas, sobretudo, pela sua narração. No entanto, a narração que não se fundamenta nos fatos, não passa de uma ficção e os fatos sem narração caem precocemente no esquecimento e, desta forma, as instituições perdem aquilo que elas têm de mais precioso: sua história construída ao longo dos anos, entre erros e acertos, crises econômicas ou tempo favorável.

Como por exemplo, o baixo desempenho da economia brasileira nos últimos anos, que vem apresentando crescimento em torno de 1% do Produto Interno Bruto (PIB), a persistência do desemprego que tem deixado em nível nacional mais de 13 milhões de pessoas sem trabalho, a forte pressão da economia externa, elevação da taxa de câmbio, e o baixo incentivo das políticas governamentais

para o investimento em educação, nos levam a afirmar que 2018 foi, de modo geral, um ano muito difícil para o setor educacional privado. Todavia, contrariando este cenário de tempos difíceis, tivemos um ano de muitas realizações, que estão minuciosamente detalhadas ao longo deste documento.

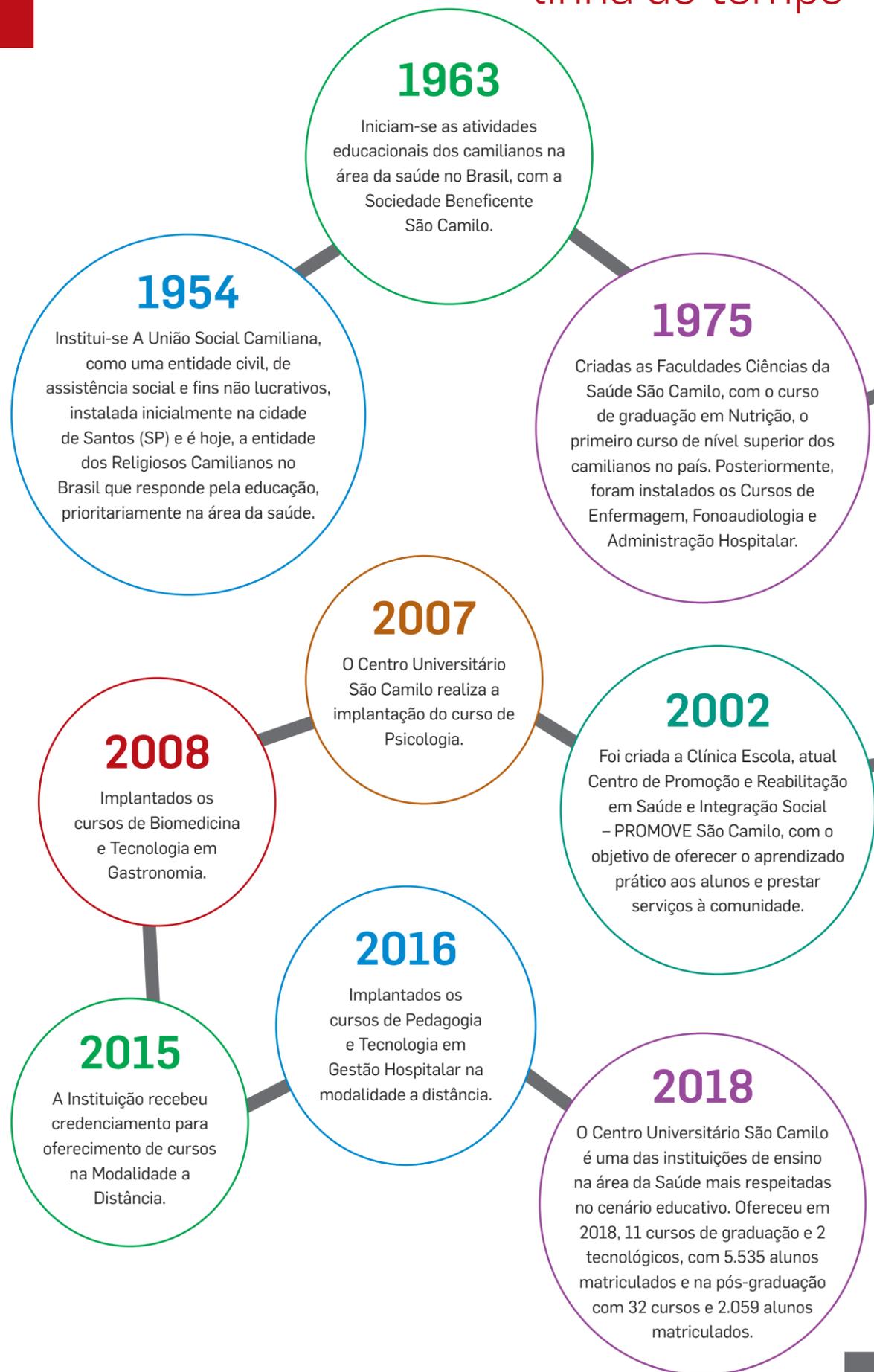
Assim, graças a boa reputação da marca camiliana no nicho educacional em saúde, sua infraestrutura, excelente localização e a aplicação dos rigorosos princípios da boa gestão, contribuíram para que o contexto de restrição dos investimentos e recessão econômica não impedissem que o orçamento programa do Centro Universitário São Camilo para 2018, fosse integralmente executado e, alguns pontos com superação das metas previstas, como por exemplo no segmento da pós-graduação, nos cursos de psicologia, medicina, no curso técnico de enfermagem e nos programas de extensão universitária.

Folha por folha, decompondo os dados aqui expostos, pode-se obter um retrato fulgente do que é hoje o Centro Universitário São Camilo/SP e o que temos realizado mesmo em tempo de crise social, econômica e política. Este é um valioso documento que temos a honra e a grande satisfação de entregar a todos os que aspiram conhecer mais de perto a instituição, observar seu percurso e delinear, numa linha imaginária, a trajetória que nos levará a uma situação de evidência ainda maior no campo das instituições privadas de ensino superior brasileiras.

Finalmente, parabeno os líderes dos setores e suas equipes pelo comprometimento com este projeto, pelas informações e relatórios enviados, pelo cuidado técnico com os dados e por fim pela sensibilidade na composição conclusiva deste documento. Na certeza de que estamos reiniciando uma nova fase de muito trabalho e grandes avanços na gestão administrativa e nos processos acadêmicos e pedagógicos do Centro Universitário São Camilo, exortamos a todos para que a nossa missão de formar pessoas que cuidam de pessoas, seja realmente cumprida.

Prof. Me. João Batista Gomes de Lima
Reitor

linha do tempo



linha do tempo

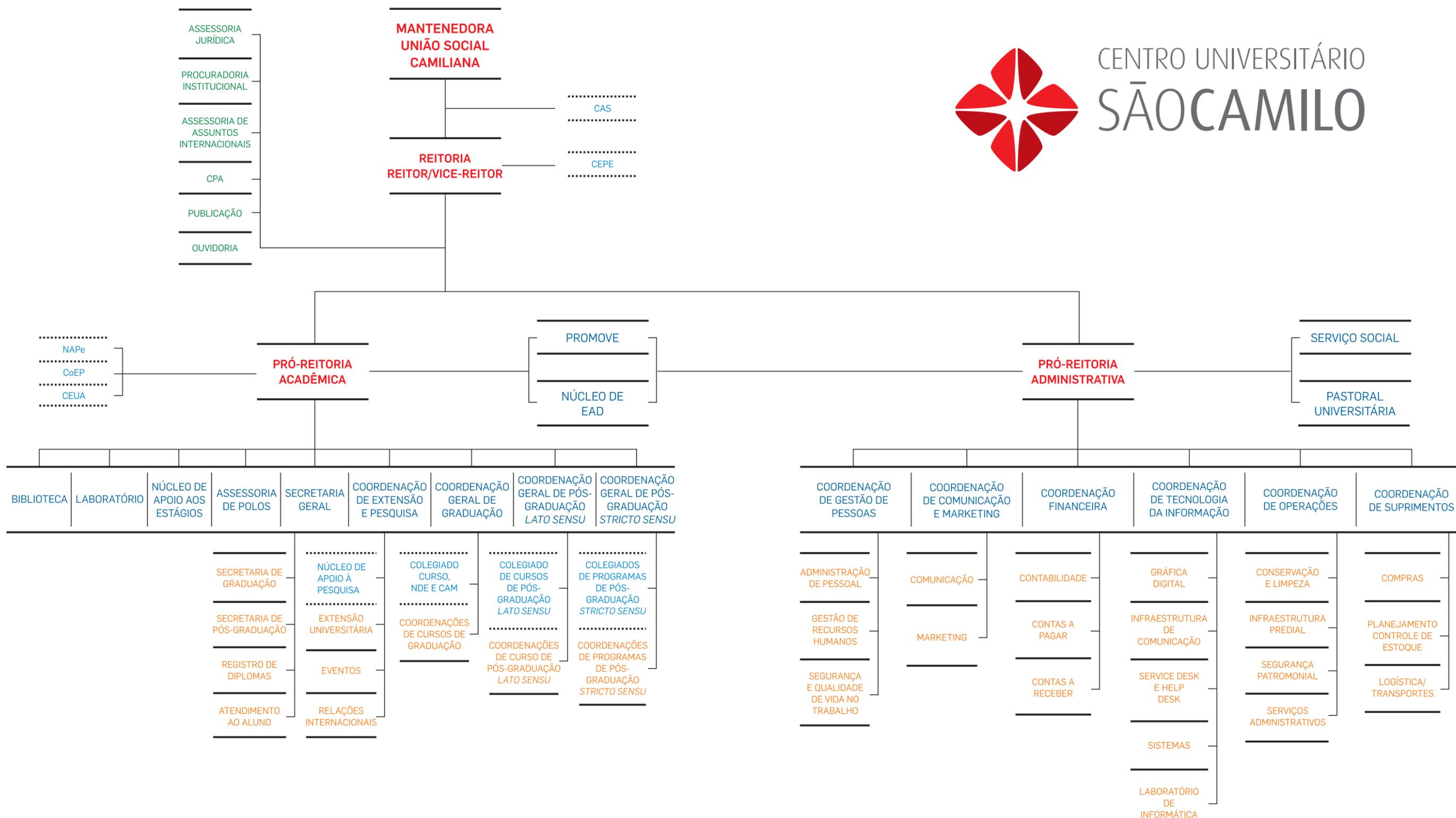
2018

MISSÃO
Promover o desenvolvimento do ser humano por meio da educação e da saúde, segundo os valores camilianos.

VISÃO
Ser uma organização de referência nas áreas da educação e da saúde, com ações que promovam a melhoria da qualidade de vida na sociedade.

COMPROMISSO
Educar para promover a saúde é um meio de desenvolver a sociedade e de minimizar a desigualdade entre as pessoas.

De acordo com a Filosofia Acadêmica Camiliana, o conceito de saúde exige uma abordagem vinculada à noção de "bem-estar" do ser humano integral. O Centro Universitário São Camilo coopera positivamente para a saúde, enquanto bem-estar do meio social no qual está inserido, contribuindo para formar pessoas que assim o concebam, e, de acordo com isso, trabalhar.



Graduação

Quadro 01 – Cursos de Graduação oferecidos em 2018

Cursos de Graduação	Ano de implantação do curso	Carga Horária	Duração
Administração (Linhas de Formação Empresas e Hospitalar)	2008	Empresas: 3180 Hospitalar: 3180	8 semestres
Biomedicina	2008	4.100	8 semestres
Ciências Biológicas (Licenciatura)	1993	2880	6 semestres
Ciências Biológicas (Bacharelado)	1993	3320	8 semestres
Enfermagem	1959	4000	10 semestres
Farmácia	1998	4000	10 semestres
Fisioterapia	1998	4000	10 semestres
Medicina	2007	10.420	12 semestres
Nutrição	1976	3840	8 semestres
Pedagogia (Modalidade EAD - semipresencial)	2016	3.200	8 semestres
Psicologia	2007	4080	10 semestres
Terapia Ocupacional	1998	3200	8 semestres
Tecnologia em Gestão Hospitalar (EAD)	2017	2400	6 semestres
Tecnologia em Radiologia	1998	3120	6 semestres

Fonte: Secretaria Graduação. Base: dez/2018

Quadro 02 – Dados discentes ingressantes, em curso e evadidos, cursos de Graduação.

Cursos de Graduação	Ingressantes	Alunos em Curso	Tipo de evasão	Total de evasões
Administração (Linhas de Formação Empresas e Hospitalar) Ipiranga e Pompéia	*	Empresarial 32 Hospitalar 28	Cancelamento 0 Trancamento 0 Desistência 4	4
Biomedicina	20	463	Cancelamento 6 Trancamento 22 Desistência 33	61
Ciências Biológicas (Licenciatura)	*	1	Cancelamento 0 Trancamento 0 Desistência 0	0
Ciências Biológicas (Bacharelado)	*	22	Cancelamento 0 Trancamento 0 Desistência 5	5
Enfermagem Ipiranga e Pompéia	26	556	Cancelamento 8 Trancamento 25 Desistência 24	57

Graduação

Quadro 02 – Dados discentes ingressantes, em curso e evadidos, cursos de Graduação. (Continuação)

Cursos de Graduação	Ingressantes	Alunos em Curso	Tipo de evasão	Total de evasões
Farmácia	*	115	Cancelamento 33 Trancamento 4 Desistência 22	59
Fisioterapia	*	407	Cancelamento 1 Trancamento 7 Desistência 11	19
Medicina	105	599	Cancelamento 9 Trancamento 10 Desistência 4	23
Nutrição	90	1272	Cancelamento 14 Trancamento 47 Desistência 45	106
Pedagogia (Modalidade EAD - semipresencial)	31	São Camilo 209 UNICEU 915	Cancelamento 5 Trancamento 6 Desistência 61	72
Psicologia	45	399	Cancelamento 11 Trancamento 16 Desistência 18	45
Terapia Ocupacional	*	15	Cancelamento 0 Trancamento 0 Desistência 0	0
Tecnologia em Gastronomia	*	1	Cancelamento 0 Trancamento 0 Desistência 0	0
Tecnologia em Gestão Hospitalar (EAD)		108	Cancelamento 8 Trancamento 3 Desistência 23	34
Tecnologia em Radiologia		76	Cancelamento 3 Trancamento 3 Desistência 3	9

* Os alunos ingressantes em 2018/2 foram matriculados no 2º Módulo (sustentabilidade), e em 2019/1 prosseguem para o 3º conforme PPC.

* Em 2018/2 os alunos ingressantes foram matriculados no 2º semestre (1º Módulo)

Total (Presencial)	4.272
Total (EAD)	1.263
Total de evasões	494
Total geral	6.029
Total dez/2018	5.535

Fonte: Dados Secretaria de Graduação. Base: dez/2018.

Graduação

Quadro 03 – Situação Legal dos Cursos de Graduação e Notas Avaliativas.

Curso	Campus	Portaria de Reconhecimento Ato - data e publicação	MEC	Guia do estudante	Outras notas
Administração (Linhas de Formação Empresas e Hospitalar)	Pompéia	Portaria Normativa nº 20 e nº 23 de 21/12/2017 - D.O.U. 22/12/2017	Nota 3	★★★	—
Biomedicina	Ipiranga	Portaria nº 134 de 01/03/2018 - D.O.U. de 02/03/2018	Nota 5	★★★★★	2º lugar na cidade de São Paulo no Ranking de Cursos entre as IES privadas - RUF 2018
Ciências Biológicas (Licenciatura)	Ipiranga	Portaria nº 915 de 27/12/2018 - D.O.U. 28/12/2018.	—	—	—
Ciências Biológicas (Bacharelado)	Ipiranga	Portaria nº 915 de 27/12/2018 - D.O.U. 28/12/2018.	—	—	—
Enfermagem	Ipiranga	Portaria nº 657 de 28/09/2018 - D.O.U. de 01/10/2018.	Nota 4	★★★★★	2º lugar no estado de São Paulo no Ranking de Cursos entre as IES privadas - RUF 2018
Enfermagem	Pompéia	Portaria Nº 565 de 20/08/2018 - D.O.U. de 21/08/2018	Nota 4	★★★★★	2º lugar no estado de São Paulo no Ranking de Cursos entre as IES privadas - RUF 2018
Farmácia	Ipiranga	Portaria Nº 279 de 20/04/2018 - D.O.U. de 20/08/2018	Nota 4	★★★★★	3º lugar no estado de São Paulo em Avaliação do mercado entre as IES privadas - RUF 2018
Fisioterapia	Ipiranga	Portaria Nº 797 de 26/07/2017 - D.O.U. de 28/07/2017	Nota 4	★★★	—
Fisioterapia	Pompéia	Portaria Nº 1015 de 25/09/2017 - D.O.U. de 27/09/2017	Nota 4	★★★	—

Graduação

Quadro 03 – Situação Legal dos Cursos de Graduação e Notas Avaliativas. (Continuação)

Curso	Campus	Portaria de Reconhecimento Ato - data e publicação	MEC	Guia do estudante	Outras notas
Medicina	Ipiranga	Portaria nº 657 de 28/09/2018 - D.O.U. de 01/10/2018.	Nota 4	★★★	1º lugar na cidade de São Paulo no Ranking de Cursos entre as IES privadas - RUF 2018
Nutrição	Ipiranga	Portaria Nº 565 de 20/08/2018 - D.O.U. de 21/08/2018	Nota 4	★★★★★	2º lugar na cidade de São Paulo no Ranking de Qualidade de Ensino entre as IES privadas - RUF 2018
Nutrição	Pompéia	Portaria Nº 134 de 01/03/2018 - D.O.U. de 02/03/2018	Nota 4	★★★★★	2º lugar na cidade de São Paulo no Ranking de Qualidade de Ensino entre as IES privadas - RUF 2018
Pedagogia (Modalidade EAD - semipresencial)	EAD	Aprovado pelo CEPE e CAS do Centro Universitário São Camilo. Processo nº 018/2016. Parecer nº 017/2016, Resolução CEPE/CAS nº 017/201.	Nota 5	—	—
Psicologia	Pompéia	Portaria nº 266 de 03/04/2017 - D.O.U. 04/04/2017.	Nota 4	★★★	—
Terapia Ocupacional	Ipiranga	Portaria Nº 01 de 06/01/2012 - D.O.U. de 09/01/2012	—	—	—
Tecnologia em Gestão Hospitalar (EAD)	EAD	Autorizado pela Portaria Nº 972 de 04/12/2015 - D.O.U. de 08/12/2015	Nota 4	—	—
Tecnologia em Radiologia	Ipiranga	Portaria Nº 134 de 01/03/2018 - D.O.U. de 02/03/2018	Nota 5	—	—

Fonte – Fonte: Secretaria Graduação. Base: dez/2018.

Pós-Graduação

Quadro 04 – Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu oferecidos em 2018

Curso de Pós-Graduação Lato Sensu	Ano de Implantação	Duração	Matriculados
Anatomia Macroscópica e Recursos Técnicos Laboratoriais	2016	10 meses	17
Gestão da Qualidade em Organizações de Saúde	2015	10 meses	35
Gestão de Negócios em Alimentação e Nutrição	2014	10 meses	14
Prescrição Farmacêutica e Farmacologia Clínica	2016	12 meses	27
Ressonância Magnética e Tomografia Computadorizada	2010	10 meses	21
Saúde Pública com Ênfase na Estratégia de Saúde da Família	2009	18 meses	75
Administração Hospitalar	1995	10 meses	70
Administração Hospitalar- Atibaia*	1995	10 meses	35
Administração Hospitalar- Campinas*	1995	10 meses	23
Administração Hospitalar- IBCC*	1995	10 meses	45
Assistência Multiprofissional em Oncologia	2016	18 meses	46
Assistência Multiprofissional em Oncologia- Sorocaba*	2016	18 meses	11
Auditoria em Enfermagem	2002	12 meses	32
Auditoria em Sistemas de Saúde	2014	18 meses	31
Cuidados Paliativos	2016	21 meses	31
Enfermagem do Trabalho	1995	10 meses	24
Enfermagem em Centro Cirúrgico, CME E RA	2014	10 meses	26
Enfermagem em Estomaterapia	2017	24 meses	121
Enfermagem em Terapia Intensiva Adulto	2009	10 meses	75
Enfermagem Obstétrica	2016	12 meses	31
Fisioterapia Hospitalar	2014	12 meses	81
Gerenciamento e Liderança em Enfermagem	2017	12 meses	29
Gerenciamento e Liderança em Enfermagem- Hospital das Clínicas*	2017	12 meses	36
Gerontologia	2016	12 meses	26

Pós-Graduação

Quadro 04 – Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu oferecidos em 2018 (Continuação)

Curso de Pós-Graduação Lato Sensu	Ano de Implantação	Duração	Matriculados
Hematologia, Hemoterapia e Terapia Celular	2017	12 meses	24
Medicina Paliativa	2013	21 meses	119
Nutrição Clínica	1998	10 meses	70
Nutrição Esportiva em Wellness	2009	10 meses	30
Psicopedagogia Clínica e Institucional	2015	10 meses	41
Enfermagem em Emergência Adulto e Pediátrica	2016	10 meses	53
Multidisciplinar em Cuidados Paliativos	2016	21 meses	16
MBA em Gestão de Saúde- EAD	2017	12 meses	565
MBA em Gestão de Planos de Saúde	1999	18 meses	64
MBA em Gestão Estratégia em Saúde	2018	12 meses	55
MBA em Gestão em Medicina Diagnóstica	2018	12 meses	6
Psicopatologia Psicanalítica Contemporânea- INCL Psicossomática	2017	24 meses	54

*Cursos fora da sede "In company"

Total (Presencial)	1.344
Total (EAD)	565
In Company	494
Total Geral	2.059

Fonte: Secretaria de Pós-Graduação. Base: dez/2018.

Quadro 05 - Reconhecimento dos cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu.

Curso	Campus	Duração do Curso	Ato - Data de Publicação	Nota Avaliativa CAPES	Matriculados 2018
Mestrado Profissional em Nutrição do Nascimento à Adolescência	Pompéia	24 meses	Reconhecido e homologação pelo CNE Portaria 601, D.O.U de 10/07/2013	3	11

Fonte: Secretaria de Pós-Graduação. Base: dez/2018.

Corpo Docente

Quadro 06 - Titulação do Corpo Docente em 2018

Titulação	Número de Docentes	Número de Docentes %
Doutor	140	43.20%
Mestre	123	37.97%
Especialista	61	18.83%
Total	324	100%

Fonte: Dados Administração de Pessoal. Base: dez/2018.

Quadro 07 - Regime de Trabalho do Corpo Docente em 2018

Regime de Trabalho	Número de Docentes	Número de Docentes %
Tempo Integral	68	20.98%
Tempo Parcial	165	50.93%
Horista	91	28.09%
Total	324	100%

Fonte: Dados Setor Administração de Pessoal. Base: dez/2018.

Corpo Técnico-Administrativo

Quadro 08 - Colaboradores ativos 2018

Pompeia	256	4	260
Ipiranga	174	311	485
Cardeal Motta	6	13	19
Promove	34	—	34
Total	470	328*	798

*Incluindo licenciados.

Fonte: Dados Setor Administração de Pessoal. Base: dez/2018.

Financeiro

Quadro 09 - Concessões de bolsas e descontos 2018

Tipo de Bolsa	Bolsas concedidas em 2018 - R\$	Quantidade de alunos beneficiados - 2018
Prouni e Assistenciais	15.557.200	1.163
Institucionais, Convênios e Parcerias	3.170.578	632
Monitorias e Iniciações Científicas	118.156	92
Fies	5.105.936	160
Funcionários e dependentes	711.112	95
TOTAL	24.662.982	3.833

Fonte: Setor Financeiro. Base: dez/2018.

O mundo mudou. A nova era já se faz presente. A chamada quarta Revolução Industrial nos atingiu. Chegou o momento em que o virtual e o real se misturam, se complementam. Com isso, nossa realidade também mudou. Nossa sociedade vem sendo impactada pelo avanço fulminante das facetas da tecnologia com todo seu potencial.

A inteligência artificial, a linguagem computacional, internet, uso da robótica e tantos outros recursos tecnológicos fazem agora, parte dos mais diversos processos e áreas da indústria, com o objetivo principal de otimizar e potencializar o modo como são criados e oferecidos produtos e serviços para a nova composição social.

Neste novo tempo presente, a educação também ganha uma nova configuração. A chegada da chamada *Educação 4.0* é uma realidade e um desafio, porém se faz necessária, uma vez que é a resposta às novas necessidades da sociedade, a qual passa por expressivas mudanças, referentes ao uso dessa tecnologia em todas as esferas.

Tendo a educação como a área que mais está ligada às progressivas transformações no cenário social, é comum que ela acompanhe de mãos dadas a evolução tecnológica. Conforme as novas tecnologias foram surgindo, aos poucos foram sendo implantadas nas escolas e Instituições de Ensino Superior, com o intuito de preparar os alunos para a posteridade.

Nesse contexto, considera-se que a *Educação 4.0* veio para ficar e as instituições de ensino devem se antecipar e buscar adotar as melhores práticas. Desta forma, é possível formar profissionais capacitados não só na teoria, mas, especialmente, na prática.

Assim, o Centro Universitário São Camilo – SP empreende um grande desafio, com a manutenção da qualidade acadêmica e seus reconhecimentos nos mais variados instrumentos internos e externos de avaliação, além do crescimento da produção científica e fortalecimento do corpo docente, ganhando corpo em relação ao número de alunos, inovando no quesito novos produtos educacionais, visando a competitividade necessária, seja por meio de novos cursos de graduação, pós-graduação e extensão, de parcerias nacionais e internacionais, da implantação de núcleos de empregabilidade, egressos e retenção e, especialmente, assumindo a inovação tecnológica tão esperada e necessária, agregando a credibilidade e excelência já consolidadas, com maior envolvimento e participação da comunidade interna e externa.

Prof. Dr. Carlos Ferrara Junior

Pró-reitor Acadêmico

Ao longo dos anos o Centro Universitário São Camilo, investiu cada vez mais em ensino de excelência. Seu compromisso com a educação é uma forma de contribuir com a melhoria da sociedade e com a diminuição das desigualdades.



Na pós-graduação, o ano de 2018 foi marcado pela abertura de dois novos cursos, o MBA GESTÃO EM MEDICINA DIAGNÓSTICA (ofertado no campus Ipiranga) e o MBA GESTÃO ESTRATÉGICA EM SAÚDE (ofertado no campus Pompeia, e turma fechada aos funcionários do Hospital São Camilo).

Foi um ano com esforços para a ampliação da captação de alunos nos cursos presenciais, tanto para turmas nos campi Pompeia como Ipiranga, *in company* e também no EAD. Os resultados foram a maior captação de alunos na pós-graduação *lato sensu* em toda a história destes cursos na instituição.

O posicionamento adotado tem sido o de especialização, principalmente na área da saúde, com qualidade superior diferenciada e preços médios em relação à concorrência geral.

As coordenações têm desenvolvido novos cursos, tanto presenciais, quanto EAD, para a possível abertura de turmas em 2019. O que está alinhado à proposta de portfólio que possa atender às demandas dos diversos segmentos e nichos da pós-graduação e, até o momento, mais voltados para a área da saúde.

Prof. Dr. Claudio Colucci

Coordenador Geral dos Cursos de Pós Graduação Lato Sensu

A Comissão Própria de Avaliação – CPA do Centro Universitário São Camilo desenvolve os processos de auto avaliação institucional, tendo como parâmetros as Diretrizes de Avaliação definidas pelo MEC, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, e as necessidades específicas da IES apresentadas pelos gestores acadêmicos e administrativos.

A comunidade acadêmica é convidada a participar de avaliações sobre a coordenação de cursos, docentes, serviços e infraestrutura. O resultado é divulgado a todos, e também discutido e analisado com os gestores, objetivando gerar propostas de ação que impactem na qualidade da IES, além de permitir que todos possam se sentir, efetivamente, participantes dos processos de melhoria.

No ano de 2018, conforme seu planejamento, a CPA realizou avaliações envolvendo toda a comunidade acadêmica, os quais podem ser acessados na íntegra em: https://saocamilo-sp.br/assets/uploads/RelatoriodeAutoavaliacao2018_IES0737_site.pdf

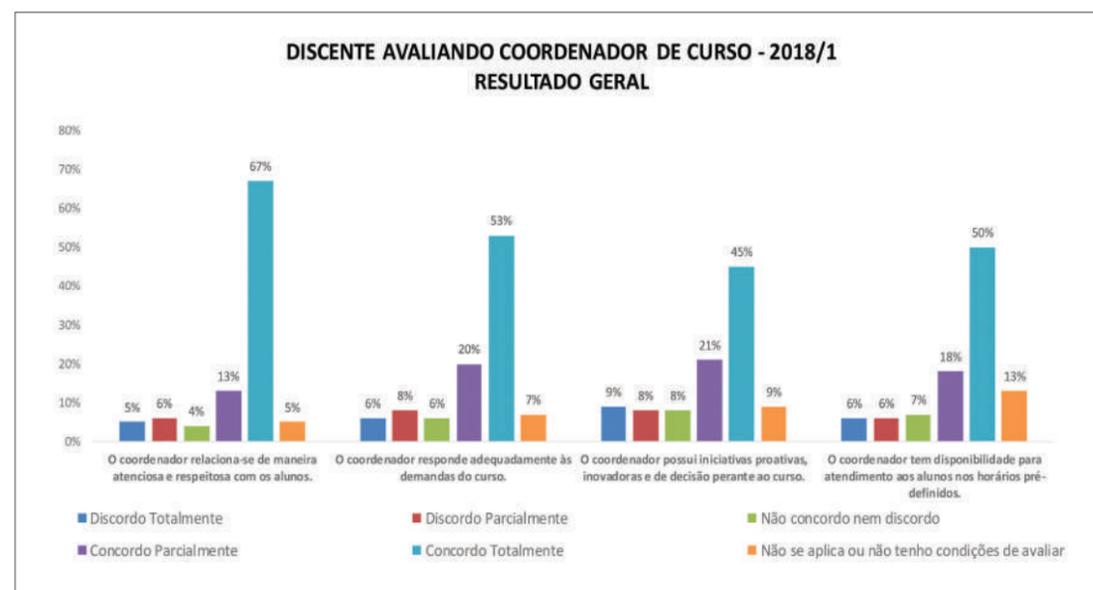
Apresentamos aqui os principais resultados:

✓ *Perfil do Aluno Ingressante*: realizada semestralmente, tem por objetivo permitir à IES conhecer quem é seu alunado. No segundo semestre de 2018 tivemos uma adesão média de 90% dos novos alunos, e destacamos os principais resultados:



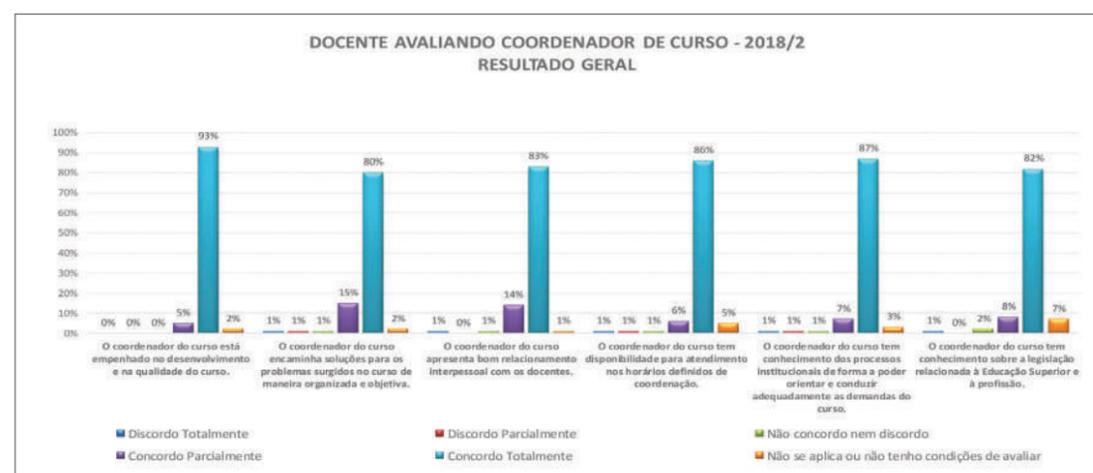
✓ *Avaliação do Coordenador dos cursos de Graduação:* realizada pelos discentes e pelos docentes tem os resultados apresentados tanto segmentados por curso, como resultados gerais que demonstram o olhar da IES como um todo sobre seus gestores acadêmicos. Com adesão média de 45% pelos discentes e de 60% pelos docentes, foram esses os resultados:

Gráfico 01 - Discente avalia coordenador



Fonte: CPA. Base 2018.

Gráfico 02 - Docente avalia coordenador

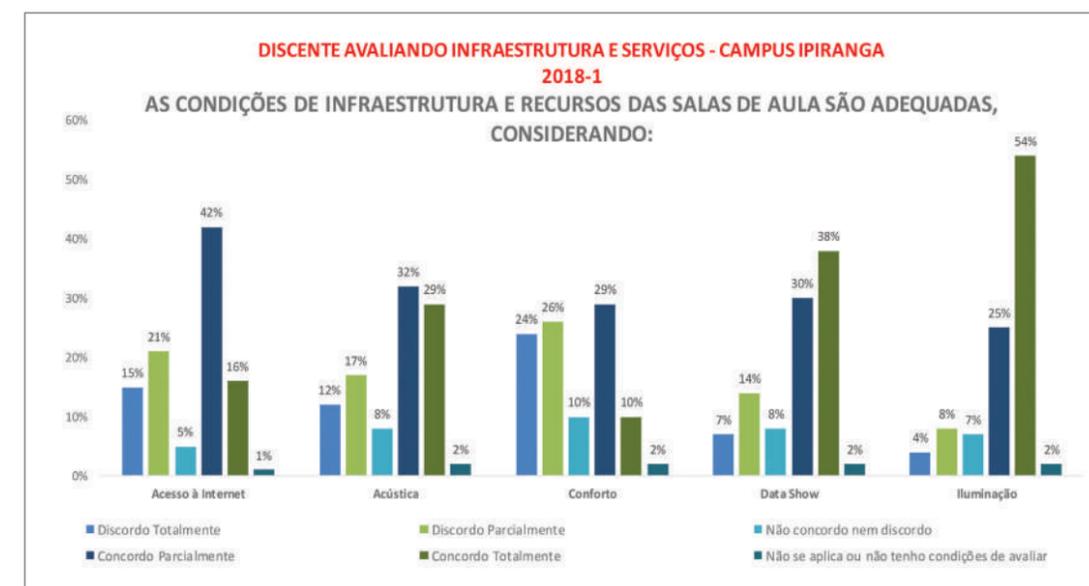


Fonte: CPA. Base 2018.

✓ *Avaliação dos docentes pelos discentes:* outra importante avaliação, que permite aos discentes expressarem sua opinião sobre seus professores. Essa é uma avaliação para a qual não são obtidos resultados gerais, uma vez que cada docente é avaliado individualmente. Em 2018 a adesão média foi de 44%, índice que vem se mantendo ao longo dos anos – a melhora desse resultado é um constante desafio para a CPA, mas, mesmo assim, constitui-se em importante instrumento de gestão para o Coordenador de curso, uma vez que a adesão acima de 20% é considerada significativa para análise.

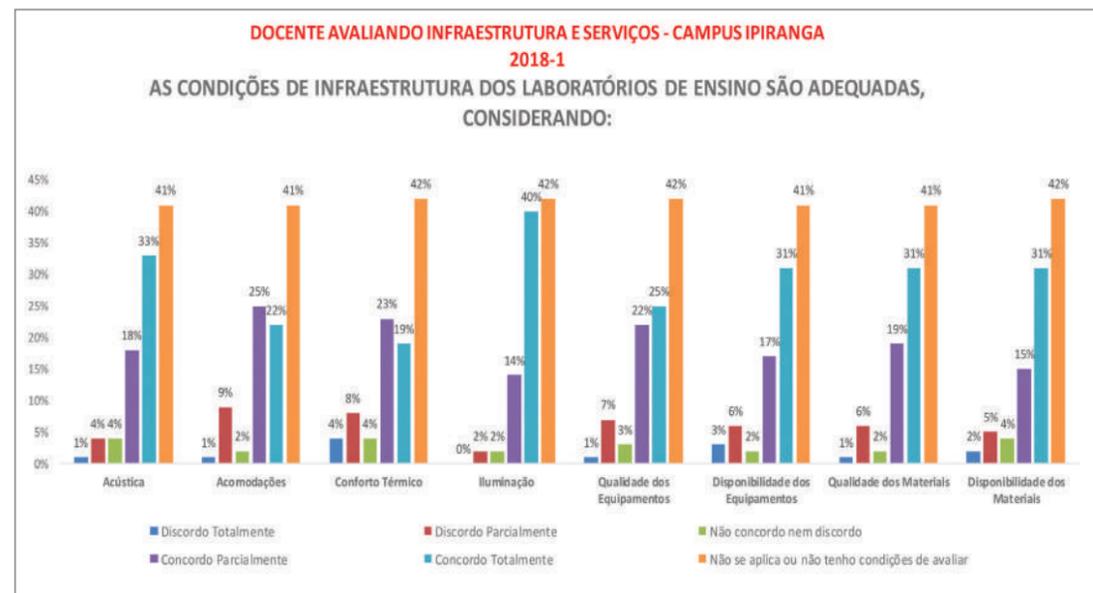
✓ *Avaliação de Infraestrutura e Serviços:* colhe a opinião da comunidade acadêmica sobre a infraestrutura e os serviços oferecidos. Envolvendo alunos, professores e colaboradores técnico-administrativos, essas avaliações têm impactado positivamente no planejamento anual das áreas envolvidas. São obtidos resultados por campus e por segmento acadêmico. Abaixo, como exemplo, alguns dos resultados:

Gráfico 03 - Discente avalia infraestrutura



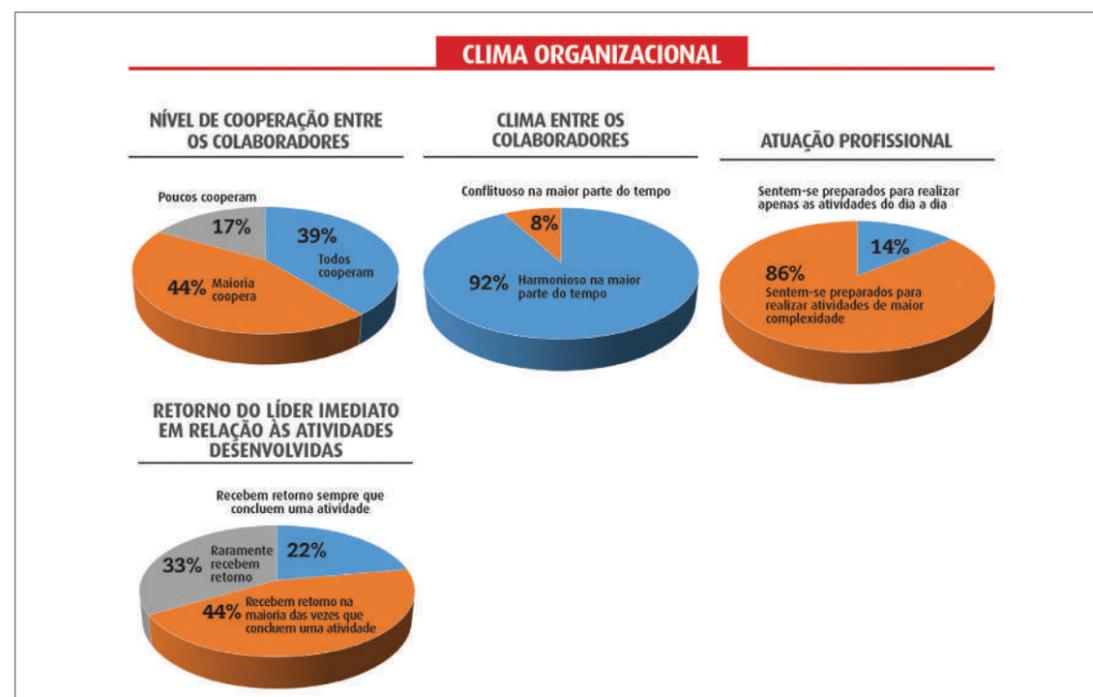
Fonte: CPA. Base 2018.

Gráfico 04 - Docente avalia infraestrutura



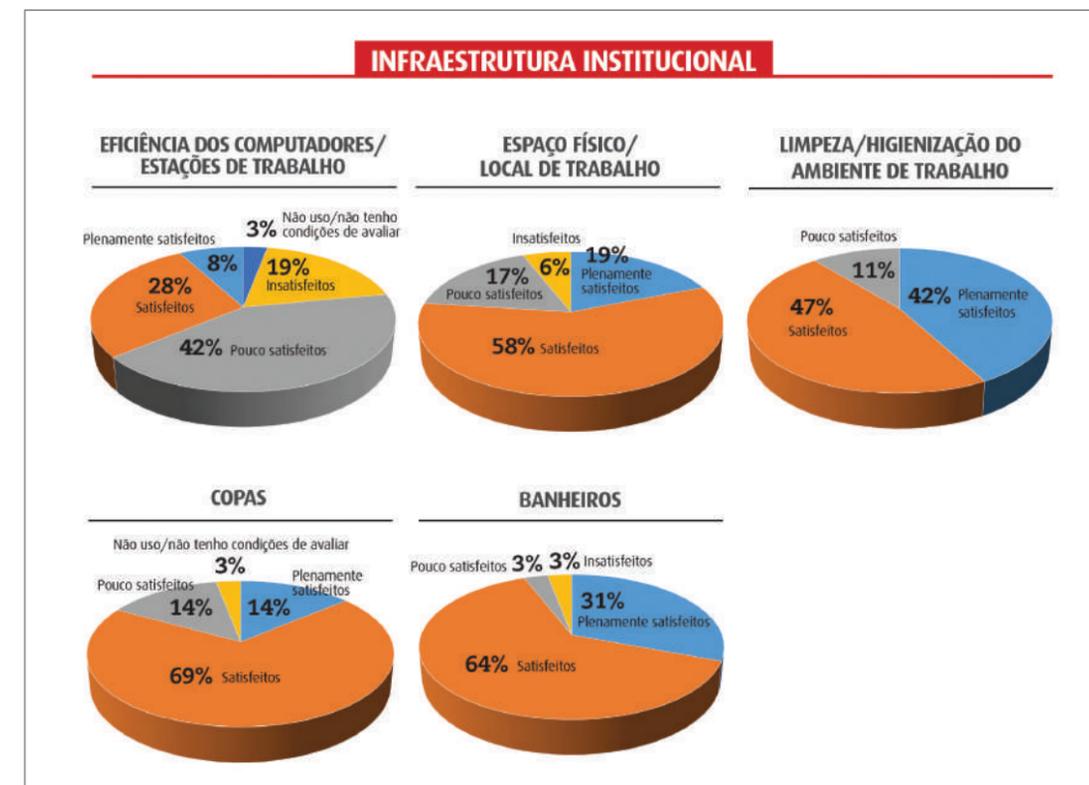
Fonte: CPA. Base 2018.

Gráfico 05 - Condições - Clima organizacional



Fonte: CPA. Base 2018.

Gráfico 06 - Condições - Infraestrutura institucional



Fonte: CPA. Base 2018.

A ação da CPA tem por objetivo principal gerar resultados que expressem o olhar da comunidade acadêmica sobre o Centro Universitário São Camilo, configurando-se em importante instrumento de gestão com vistas à melhoria constante da qualidade do ensino e da infraestrutura.

Profa. Dra. Celina Camargo Bartalotti
Procuradora Institucional

O Centro Universitário São Camilo, trabalhando sempre rumo à excelência, está em constante modernização de seus campi. Para tanto, investiu no ano de 2018, mais de R\$ 7.500.000,00 em obras, visando melhorar a infraestrutura.

As melhorias atendem à demanda de projetos para acessibilidade, para ampliar os espaços destinados aos alunos do curso de Medicina, com o aumento no número de vagas oferecidas, novos laboratórios, entre outras muitas ações de melhoria que beneficiarão todo o público, que utilizam os espaços.

No total foram realizadas mais de 200 adequações/obras. Veja os destaques:

Campus Pompeia:

✓ A revitalização da área de convivência com a inclusão das cores institucionais, buscando melhor acolhimento e conforto para nossos alunos, docentes, funcionários e visitantes;



✓ Foi realizado uma grande ação de adesivação das áreas internas do campus com a nova identidade visual, como por exemplo a instalação da Linha do Tempo do Centro Universitário, na entrada do Bloco A;

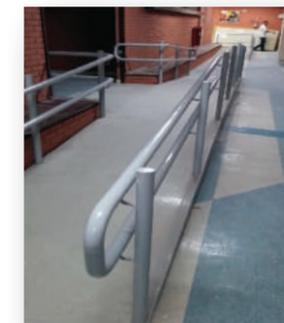


✓ Nesse mesmo sentido da nova identidade visual, foi realizado a reforma dos corredores do Bloco B com a pintura de paredes e batentes de portas com as cores institucionais.



Campus Ipiranga:

✓ Reforma das salas de aula, instalação de sistema de climatização VRF, modernização do sistema de áudio e vídeo, reforma de cadeiras, revitalização de corredores e construção de novos conjuntos de sanitários, incluindo os sanitários acessíveis no 3º andar do Bloco A;



✓ Revitalização da biblioteca com criação do espaço Zen, com nova paginação de forro, nova iluminação, novos mobiliários e pintura com as cores institucionais;

✓ Reforma da atléica dos alunos de medicina para melhorar estrutura e conforto para nossos alunos;

✓ No subsolo do Bloco B foram realizadas as obras de adequações nos laboratórios de microscopia e macroscopia e o novo conjunto de sanitários com a inclusão do sanitário acessível;

✓ Adequações de acessibilidade, construído a rampa entre os blocos A, B e C e a rampa de acesso ao palco do auditório;



✓ Foi realizado uma grande ação de adesivação do campus devido a nova identidade visual como por exemplo as testeiras de entrada, a Central de Relacionamento e a instalação da Linha do Tempo do Centro Universitário São Camilo no acesso à área de convivência e biblioteca;



✓ Por aumento de vagas no curso de Medicina foram construídas as novas Tutorias no Bloco E. Com sistema de climatização VRF, novos mobiliários, novo jardim e cores institucionais.

Promove:

- ✓ Criação da sala de descanso e estudos visando melhor acolhimento e conforto para nossos alunos;
- ✓ Criação do novo refeitório destinado aos alunos, equipado com mesas, cadeiras, geladeira e micro-ondas;
- ✓ A pintura do ginásio terapêutico e demais setores de atendimento clínico com as cores institucionais;
- ✓ Adequações de acessibilidade por todo o campus, com instalação de piso tátil, novos corrimões, nova rampa externa de acesso a recepção, colagem de placas em Braille nos corrimões e construção de novos sanitários acessíveis no ginásio e medicina;
- ✓ A implantação do controle de acesso com conjunto de catracas e portaria visando a segurança de todos;
- ✓ Foi realizado uma grande ação de adesivação do campus devido a nova identidade visual como por exemplo as recepções, auditório e a Linha do Tempo.

Em todos os Campi foram realizadas as seguintes ações;

- ✓ O sistema de CFTV foi ampliado para melhorar a segurança de todos;
- ✓ Em todas nossas salas de aula foram instaladas lousas de vidro, visando a modernização do ambiente e melhor qualidade e aproveitamento dos Docentes;
- ✓ Em parceria com o Projeto 5Rs foi construído os abrigos de lixo para recicláveis e não recicláveis, as ilhas de coleta na área de convivência, visando a padronização na coleta e descarte correto de lixos e companhia de consumo consciente de água;
- ✓ Foram construídos novos vestiários, com chuveiros e sanitários individuais.
- ✓ Limpeza e higienização de bebedouros e caixas d'água;
- ✓ Manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos de ar condicionado;
- ✓ Manutenção preventiva corretiva nos extintores e mangueiras de incêndio;
- ✓ Decoração de Natal.

Equipe de Coordenação de Operações

O setor de Tecnologia da Informação realiza capacitação permanente aos docentes e discentes. Assegura a melhor qualidade nos serviços ofertados e com o apoio da Pró-reitoria apresenta novas soluções.

Atividades realizadas em 2018

✓ *Portal de Apoio em Psicologia*. Ação realizada entre os dias 2/1 a 22/5 no campus Ipiranga. Inscrição na plataforma online para agendamento psicopedagógico.

✓ *Disposição do sistema de Eventos e Extensão (fase 1)*, realizado no campus Ipiranga. Entre janeiro a novembro foi criado o sistema de apoio a eventos, capaz de atender à necessidade integral da equipe de eventos e extensão. Não sendo necessário a renovação junto a empresa Pro Eventos.

✓ *Capacitação Microsoft 365 aos Docentes*, ocorreu entre os dias 19 e 20 de março, nas unidades do Ipiranga e Pompeia. O evento possibilitou aos docentes prática pedagógica aplicada as soluções Sway, Forms e Office Mix.

✓ *Capacitação Microsoft 365 aos Alunos*, ocorreu nos dias 10 e 11 de abril, nos campi Ipiranga e Pompéia. A capacitação possibilitou aos representantes de salas e agremiações conhecimentos das melhores práticas aplicadas as soluções de e-mail, grupos e serviços do Office 365.

✓ *Revitalização de Infraestrutura Promove*, realizada entre os dias 02 a 27 de abril, possibilitando a substituição do cabeamento antigo para o novo Furukawa cat6 (10 anos de garantia), melhorando a performance de dados.

✓ *SMS – Serviços Promove*, em abril ampliou-se o canal de comunicação e informação com o paciente por meio de avisos em SMS. Piloto finalizado com sucesso.

✓ *Atualização da mensagem automática aos aniversariantes*, no mês de abril retirou-se a mensagem em texto, parabenizando pelo aniversário e substituiu-se por imagem rotativa.

✓ *Capacitação O365 aos representantes de sala da Graduação*, atividade realizada em abril, proporcionando aos alunos de graduação, representantes de sala, melhor visão sobre as funcionalidades do Office 365 dentro de suas práticas pedagógicas.

✓ *Novo site da Biblioteca* foi concretizado em abril a reconstrução do site da biblioteca dentro da mesma identidade visual, proporcionado ao usuário melhor navegação, mais intuitiva.

✓ *Criação da Central do Candidato*, ação realizada entre os dias 02 a 19/05 no campus Ipiranga. Foi ofertado recursos tecnológicos para o atendimento ao candidato e realização de provas (Instalado wi-fi, 7 computadores com internet).

✓ *Telefone Público para PCD*, instalado no dia 14 de maio, campus Ipiranga. Aparelho para atender à necessidade de portadores de deficiência auditiva.

✓ *Melhorias equipe de Sistema (TOTVS e sistemas satélites)*. Ação realizada entre os dias 02 a 30/05. O objetivo foi melhorar relatórios e processos com impacto direto na captação e manutenção de nossos alunos.

✓ *Melhorias equipe de Laboratórios (TE)*, atividade realizada entre os dias 2 a 30/5, nos campi Ipiranga e Pompeia. O intuito foi melhorar a oferta de software e performance em salas de aula e laboratórios de informática aos alunos.

✓ *Criação de sistema para o Congresso Luso Brasileiro*. Realizada plataforma para inscrição de trabalhos, avaliação e certificado entre julho e agosto, com o intuito de capturar e dar condições de acordo com as regras de negócios preestabelecidas, avaliar e classificar o trabalho científico.

✓ *Adequação de infraestrutura para catracas e ajustes de cabeamento*, realizado em 19 de agosto, o resultado alcançado foi a redução das baixas áreas de cobertura de sinal do wi-fi.

✓ *Melhorias em Laboratórios (TE)*. Inauguração do novo laboratório em 31/08. Foi realizada a revitalização de layout e revisão dos computadores.

✓ *Capacitação docentes lançamento de avaliação processual TOTVS*. Em agosto a Equipe de TI orientou as coordenações de Pós-Graduação (projeto piloto) referente a utilização do portal TOTVS para o lançamento de frequência e notas.

✓ *Apresentação de Ferramenta do Office 365 aos Discentes*, aconteceu entre os dias 25/09 a 07/11 no campus Ipiranga. Teve como objetivo o aperfeiçoamento dos alunos participantes e conhecimento detalhado da ferramenta.

✓ *Melhorias em serviços de segurança nos sites institucionais*, atividade realizada em novembro no campus Ipiranga com o objetivo de renovar a aplicação de certificados digitais.

✓ *Início do levantamento do Projeto Paperless*. A ação foi realizada entre os dias 1 a 30 de novembro nos campi Ipiranga e Pompeia, Colégio e Promove. O objetivo foi impulsionar a redução de impressões em papel, por meio de soluções tecnológicas alternativas; impulsionando assim a reflexão em relação a sustentabilidade.

Denis Rodrigo de Lima

Coordenador de Tecnologia da Informação

O NAE é o setor que recebe todas as solicitações advindas dos Coordenadores dos Cursos (Graduação e de Pós-Graduação). Por isso, se responsabiliza pela emissão de todos os Termos de Compromisso de estágio obrigatório, bem como pela tramitação de assinaturas dos Termos de estágio não-obrigatório.

- ✓ Conferência e Cadastro dos termos de compromisso de estágios não-obrigatórios;
- ✓ Confeção dos Termos de Compromisso de estágio obrigatório da Graduação, Pós-Graduação e Cursos Técnicos;
- ✓ Conferência e Cadastro dos Acordos de Cooperação para estágios não-obrigatórios;
- ✓ Organização e arquivo dos termos de compromisso de estágio obrigatórios e não-obrigatórios;
- ✓ Atualização de dados institucionais e de alunos (matriculados) aos Agentes de Integração;
- ✓ Divulgação das vagas de estágio não-obrigatório/Atualização dos murais de estágio.

Algumas parcerias com agentes de integração



Gráfico 07 – Quantidade de solicitações de Termos de Compromisso de estágio não-obrigatórios.

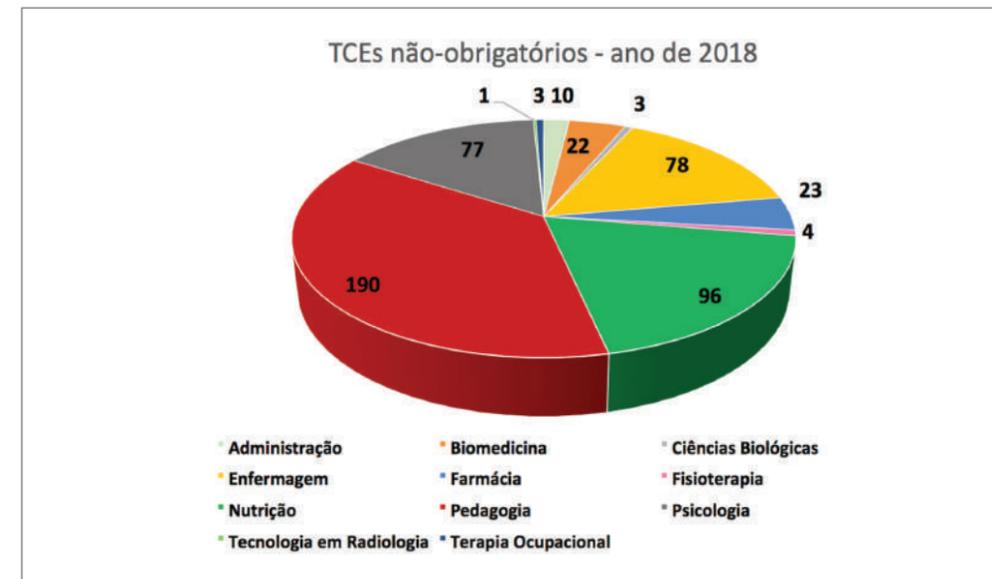
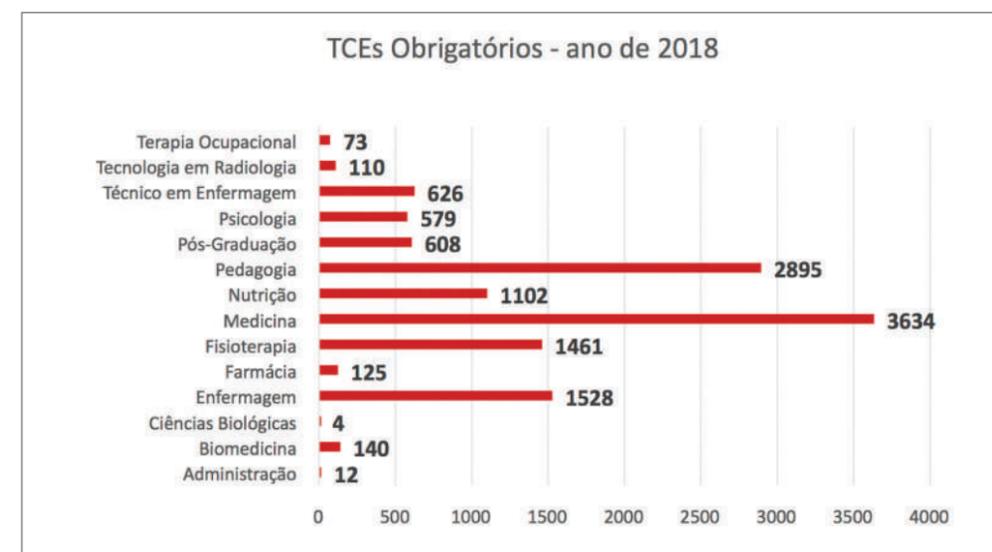


Gráfico 08 - Quantidade de Confeção dos Termos de Compromisso de estágio obrigatório da Graduação, Pós-Graduação e Cursos Técnicos emitida em 2018, por curso.



Isabela D. Nogueira Gomes
Assessora de Estágio

Uma biblioteca universitária possui papel fundamental na formação dos futuros profissionais que estão sendo preparados na instituição de Ensino Superior. Por ter notável importância, os desafios para uma biblioteca universitária não são poucos e esta deve dispor de diferentes meios para transmitir a informação, transpondo a disseminação do aprendizado para além da sala de aula.

Pensando desta forma, o Sistema Integrado de Bibliotecas Padre Inocente Radrizzani, ultrapassa a atuação como mero órgão armazenador de materiais e conteúdos, uma vez que opera como incentivador das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Além de informação, boas referências e bibliografias de qualidade para tais atividades, desenvolve e estimula cursos de capacitação, ações institucionais, culturais e sociais, as quais transformaram esse espaço em um importante instrumento de informação e formação para nossos discentes, docentes, colaboradores e para toda a comunidade.

Em 2018 ocorreram diversas ações no departamento, as quais foram essenciais para o avanço do setor e, conseqüentemente, para a comunidade acadêmica.

✓ Inventário

O ano iniciou com a realização do inventário, no período de 02 a 22/01. Os relatórios emitidos foram encaminhados para o setor da Contabilidade, para registro do patrimônio institucional.

✓ Atualização do Regulamento de Circulação de Materiais.

A atualização do regulamento de Circulação, proporcionou ao cliente a retirada simultânea para empréstimo domiciliar de até 4 títulos de materiais bibliográficos; 3 títulos de materiais especiais e 3 títulos de periódicos. Uma nova forma de penalidade para atrasos das obras, sendo ao invés de afastamento do usuário, a multa de R\$ 3,00 por dia e por material. O regulamento entrou em vigor em 05/02/2018.

✓ Base de Dados

No ano de 2018 a biblioteca realizou o upgrade da Base de Dados *Medline Full Text*, passando para *Medline Complete*. A comunidade acadêmica ganhou um acesso amplo a base com mais de 1.000 periódicos.

Em 2018 assinamos a *Dynamed Plus*, fonte de informação baseada em evidências clínicas da próxima geração, projetada para otimizar o tempo de resposta. O conteúdo *DynaMed Plus* inclui milhares de temas que abrangem a medicina de emergência, cardiologia, oncologia, doenças infecciosas, pediatria, obstetrícia e ginecologia e muito mais.



✓ Capacitação: Cursos de acesso à base de dados

Foram realizados 8 cursos, ao longo de 2018, de acesso à base de dados, com mais de 290 alunos de Nutrição e Medicina, capacitados.

Luciana Vitalino de Oliveira Camelo
Coordenadora de Bibliotecas

A área de Comunicação e Marketing tem como objetivo a comunicação com a comunidade interna e externa, promovendo a divulgação das ações institucionais. Atualmente contamos com os principais canais de comunicação: site, redes sociais, e-mail, atendimento telefônico e presencial.

✓ São Camilo na Mídia

Newsletter institucional mensal, que reúne os conteúdos de maior relevância publicados na área de notícia do site institucional e nas redes sociais disponibilizado no site do Centro Universitário São Camilo e nas redes sociais. A equipe de Comunicação e Marketing encaminha aos discentes, docentes e colaboradores, notícias e eventos através do e-mail "São Camilo na Mídia" que são disparados periodicamente.



✓ São Camilo Play

São Camilo Play é um canal no Youtube, divulgado no site do Centro Universitário São Camilo e nas redes sociais, que apresenta temas relevantes e atuais da área da saúde em vídeos curtos. O formato abrange entrevistas, bate-papos, talk shows, depoimentos entre outros, abordados por docentes camilianos e por convidados especiais.

Alguns dos vídeos apresentados durante o ano de 2018:



✓ Psicologia Jurídica – Pós-Graduação
 Data da ação: 09/02/2018
 Visualizações: 652
 (Dados registrados até 31/12/18)
 Descrição: Curso de aperfeiçoamento *Psicologia Jurídica* do Centro Universitário São Camilo, com a coordenadora Profa. Lídia Rosalina Folgueira Castro

✓ Técnico de Enfermagem – Colégio São Camilo
 Data da ação: 02/04/2018
 Visualizações: 2.492
 (Dados registrados até 31/12/18)



Descrição: Conheça o curso *Técnico em Enfermagem* do Colégio São Camilo em depoimentos de alunos, egressos e docente.



✓ Nova edição da revista *O Mundo da Saúde*
 Data da ação: 23/04/2018
 Visualizações: 174
 (Dados registrados até 31/12/18)
 Descrição: Divulgação em mídias sociais das edições da Revista *O Mundo da Saúde*.

✓ Inscreva seu trabalho no III Congresso Multiprofissional São Camilo

Data da ação: 06/08/2018

Visualizações: 363

(Dados registrados até 31/12/18)

Descrição: Confira o depoimento de Fernanda Lazarini, ganhadora do Prêmio Cientista Camiliano na última edição do Congresso Multiprofissional. Saiba como inscrever seu trabalho e participe.



✓ São Camilo lança E-book sobre Biodiversidade da Mata Atlântica

Data da ação: 11/07/2018

Visualizações: 73

(Dados registrados até 31/12/18)

Descrição: Apresentação das pesquisas realizadas por docentes e egressos do curso de Biologia, no e-book: "Biodiversidade da Mata Atlântica na Estação Ambiental São Camilo", organizado pela Profa. Ilka Shincariol, coordenadora do projeto.



✓ Docente do Curso de Medicina fala sobre Tabagismo à Globonews

Data da ação: 05/09/2018

Visualizações: 32

(Dados registrados até 31/12/18)

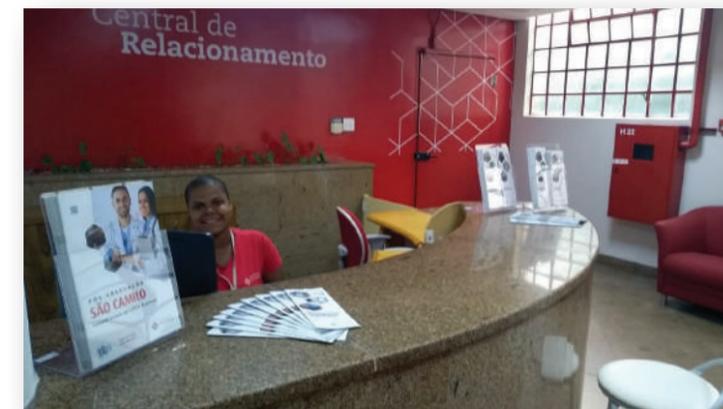
Descrição: Dr. Felipe Cruz, oncologista e docente do curso de Medicina, fala sobre Tabagismo na entrevista concedida à GloboNews, em 28/8/2018.



✓ Central de relacionamento com o candidato – presencial

No primeiro semestre de 2018, foi implantada a Central de Relacionamento com o Candidato para a realização de atendimentos presenciais. A criação da área se deu pela necessidade de termos um local apropriado para acolher de forma humanizada os nossos futuros alunos, prestando informações e realizando a apresentação das instalações da instituição.

Neste mesmo local, em períodos de vestibular a equipe também é responsável pela aplicação de provas, o que possibilitou oferecermos mais dias e horários para a participação em nosso processo seletivo.



Sala de aplicação de prova – campus Pompeia



Sala de aplicação de prova – campus Ipiranga

Desde o seu lançamento aproximadamente 900 atendimentos foram realizados.

✓ **Central de relacionamento com o candidato – telefone**

Existente desde 2013, a Central de Relacionamento de atendimento telefônico, tem como objetivo prestar informações aos futuros alunos e auxiliar os candidatos inscritos, em cada etapa dos nossos processos de ingresso, até que o mesmo se torne aluno, por meio da realização de contato telefônico e e-mails.

✓ **Receptivo:** são as ligações recebidas.

✓ **Ativo:** são as ligações realizadas para auxiliar os inscritos na continuidade no processo de ingresso.

✓ **Nível de serviço:** é a nossa capacidade de atender a ligação em até um minuto.

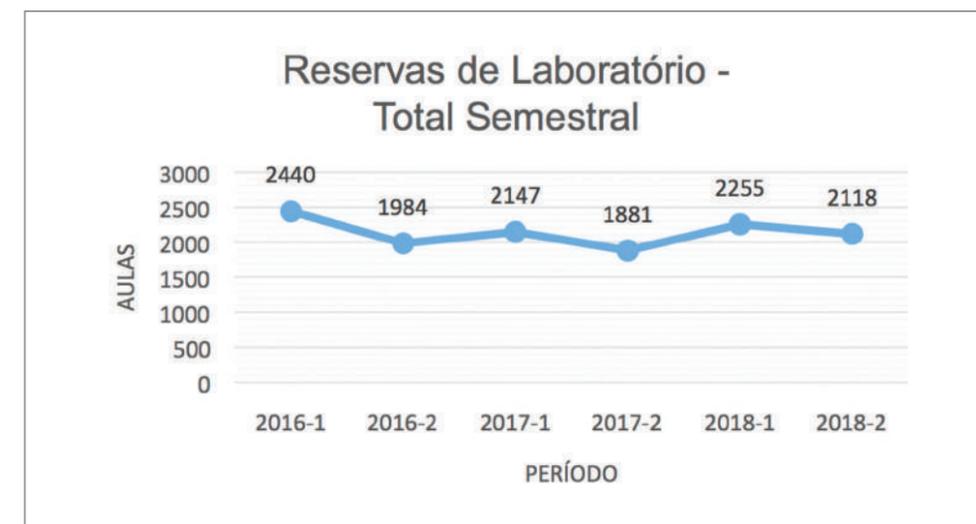
Equipe de Comunicação e Marketing

O Centro Universitário São Camilo dispõe de modernos e equipados Laboratórios de Ensino e Pesquisa de apoio pedagógico às atividades práticas dos cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* e *lato sensu*, Graduação, Extensão e Técnicos. São 41 espaços laboratoriais, sendo 24 laboratórios no campus Ipiranga e 17 no campus Pompéia, além de um biotério em cada unidade e áreas de apoio técnico.

Os laboratórios são ambientes didáticos concebidos para o desenvolvimento das atividades pedagógicas de integração entre a teoria e a prática no ensino de habilidades da atividade profissional, por meio de recursos tecnológicos diferenciados, normas consolidadas de funcionamento e segurança, apoio técnico capacitado, insumos adequadamente dimensionados e gestão da qualidade das atividades práticas e experimentais.

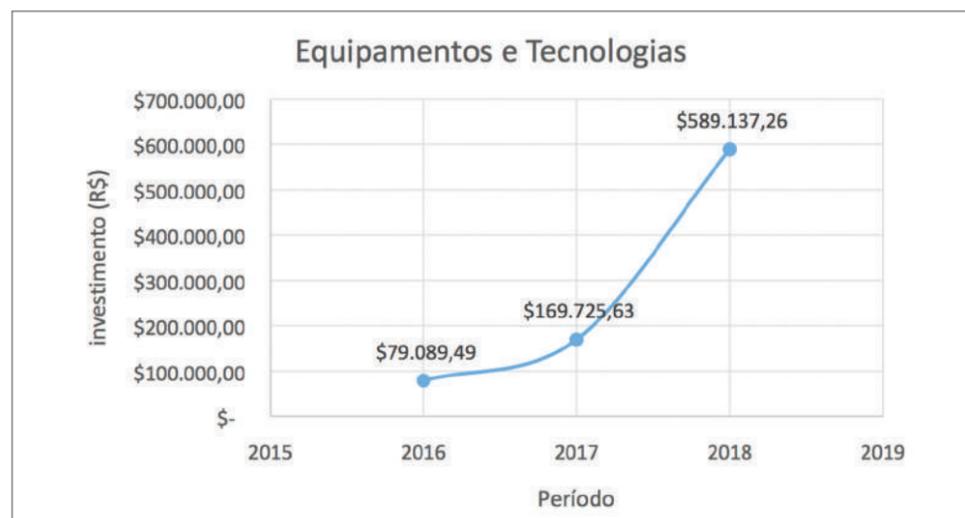
Semestralmente, o setor de laboratórios recebe em média 2137 solicitações de reservas para aulas práticas, trabalhos experimentais (iniciações científicas, trabalhos de conclusão de curso, trabalhos de conclusão de estágio, atividades processuais), cursos promovidos pelas ligas acadêmicas, contrapartidas, oficinas de simpósios, entre outros.

Gráfico 09 - Reservas de laboratórios no triênio 2016 / 2017 / 2018



Fonte: Setor Laboratórios.

Gráfico 10 - Investimentos realizados em equipamentos no triênio 2016 / 2017 / 2018.



Fonte: Setor Laboratórios.

Ainda pensando na qualidade dos equipamentos, são celebrados contratos de manutenção preventiva com empresas especializadas e, periodicamente, realizadas calibrações e certificações. Quanto às manutenções corretivas, buscam-se empresas autorizadas, especialistas e fidedignas. Estas ações visam garantir a segurança e qualidade para aulas e ampliar o contato dos alunos com os equipamentos utilizados na prática profissional.

Além de equipamentos, são disponibilizados insumos diversos, incluindo materiais microbiológicos; reagentes químicos, bioquímicos, imuno-hematológicos e de biologia molecular; laminário (histologia, parasitologia, embriologia e patologia); vidrarias; materiais médico-hospitalares e fisioterápicos; animais (conforme aprovações CEUA); gêneros alimentícios; utensílios de cozinha, dentre outros.

Gráfico 11 - Valor investido em insumos no biênio 2017 / 2018



Fonte: Setor Laboratórios.

A atualização da infraestrutura física também é uma preocupação constante, seja com a construção de novos laboratórios (em 2018 foram 2 laboratórios inaugurados) ou adequação dos espaços existentes, de maneira que estes sejam condizentes com a evolução das matrizes dos cursos e tendências de mercado e atendam os princípios de segurança e ergonomia.

Apesar dos bons resultados obtidos, mantém-se a busca por melhorias constantes visando um alto padrão de qualidade das aulas práticas e atividades de pesquisa, padrão este estabelecido e exigido pela demanda do mercado educacional e em consonância com os valores e missões preconizados pela instituição.

Livia Alves e André Barros
Supervisão de Laboratórios

O Setor de Publicações do Centro Universitário São Camilo atua como instrumento para o intercâmbio interinstitucional de saberes multidisciplinares, além de subsidiar a difusão da produção intelectual da comunidade acadêmico/científica, através da edição de livros, de anais de eventos e de periódicos científicos.

Com o objetivo de dar visibilidade ao Centro Universitário, como uma Instituição de referência na produção-criação do pensamento científico, difunde o pensamento teórico-analítico nas áreas de abrangência da instituição e demais áreas afins, promove o debate e a reflexão sobre questões teóricas e práticas e divulga os resultados de pesquisas e de estudos do e no meio acadêmico/científico.

Ações Desenvolvidas em 2018

✓ Revista O Mundo da Saúde

A revista O Mundo da Saúde é um periódico científico de publicação trimestral, voltado a estudos e pesquisas da área da saúde e de outros campos de investigação a ela vinculados. Publicamos, com êxito as 4 edições do periódico, sendo a última, uma edição especial de Enfermagem.



Passamos a cobrar em 2018 não só pela submissão, mas também, pela publicação, sendo possível, desta forma, investimento para a publicação bilíngue. Assim, universalizamos e quebramos a barreira da linguagem, sem gerar custos adicionais para o Centro Universitário.

Quadro 10 - Delineamento artigos Revista O Mundo da Saúde 2018.

Artigos 2018		
Submetidos		167
Reprovados		111
Aprovados	Publicados em 2019	15
	Publicados em 2018	23
Em andamento		18
Total de autores cadastrados		722
Total de e-mails recebidos/respondidos	Fale conosco	253
	Pagos	150
	Isentos	11
Total de boletos	Em aberto	06
Pagamentos - Publicação de artigo	Valor total em 2018	23.750,00
Arrecadação total - Boletos e Publicações		31.250,00
Custo - Tradução	Valor total em 2018	29.620,00
Custa - Impressão		4.000,00

Fonte: Setor de Publicações. Base: dez/ 2018.

Quadro 11 - Avaliações- Revista O Mundo da Saúde, 2018.

Avaliadores - Revista O Mundo da Saúde	
Responderam o contato	272
Sem resposta	173
Avaliações concluídas	127
Avaliações inconclusas	56
Declinaram	89
Avaliações realizadas - Editor Científico	110

Fonte: Setor de Publicações. Base: dez/ 2018.

Gráfico 12 – Avaliações e situação de Artigos - Revista *O Mundo da Saúde*



Fonte: Setor de Publicações. Base: dez/ 2018.

O lançamento dos Editoriais em vídeo, com interpretação em Libras e legenda em Inglês, também foi uma conquista em 2018. Essa novidade tornou a plataforma mais interativa e possibilitou democratizar e universalizar plenamente o acesso.



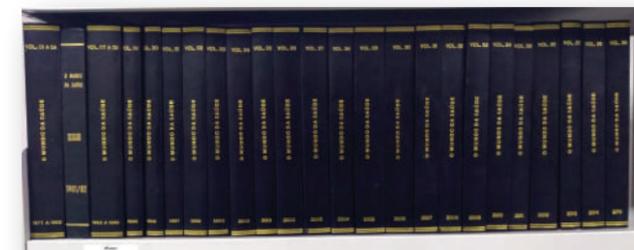
Outro fator marcante para o periódico, foi a inclusão em um dos maiores indexadores mundiais a *WoS - web of Science*, alavancando a Revista ao patamar de periódicos internacionais; além da Certificação de Fator de Impacto, o qual configura-se como um método bibliométrico para avaliar a importância de periódicos científicos em suas respectivas áreas.



Passamos a trabalhar com Editores de Área, os quais atuam como mediadores na escolha de avaliadores, nas avaliações e divulgação do periódico. Elegemos novo Conselho editorial (2018-2022), a fim de tornar mais efetiva a comunicação e participação dos integrantes do conselho, o que torna o processo de avaliação dos manuscritos, mais profissional e com resultado de maior qualidade.

✓ *Acervo*

Restauração do Acervo *Revista O Mundo da Saúde*, publicadas entre 1977 a 2005. Trabalho cautelosamente realizado, visando a importância destes registros que fazem parte da história da Saúde e do Centro Universitário São Camilo. O acervo está disponível para pesquisa.



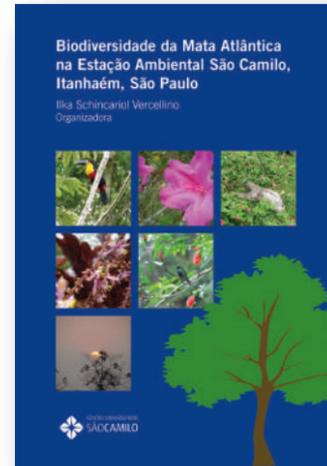
✓ *Eventos Científicos*

Mantivemos a publicação dos Anais, a fim de incentivar os cursos a produzirem Anais de seus eventos científicos, como forma de registro, estímulo aos alunos e divulgação da pesquisa em todos os níveis.



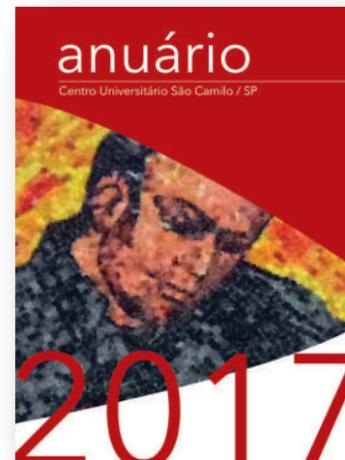
✓ Livros

Publicamos o livro *Biodiversidade da Mata Atlântica* nas versões e-book e impressa. A pesquisa foi realizada com professores e egressos do curso de ciências Biológicas, coordenado pela Profa. Ilka Vercellino.



✓ Anuário

Em 2018, o setor publica a primeira edição do Anuário Institucional (ano base 2017), o qual disponibiliza informações sobre todas as ações desenvolvidas no período. Está disponibilizado como e-book na nossa plataforma digital Publicações. (<https://saocamilo-sp.br/outraspublicacoes>)



Concluímos o ano com grandes ganhos e boas projeções. Lembrando que as publicações científicas em instituição de Ensino, são fundamentais, pois é por meio de uma publicação científica que a sociedade toma conhecimento dos resultados de um trabalho de pesquisa e o que este representa para a coletividade. Além de trazer credibilidade à instituição como fomentadora do trabalho científico, para o bem coletivo.

Bruna San Gregório
Coordenadora de Publicações

A Ouvidoria, no Centro Universitário São Camilo, tem como Política Institucional, a construção de uma cultura de comunicação permanente e de relacionamento com seus colaboradores, alunos e pais de alunos, aprimorando os processos de identificação e correção de demandas institucionais, atuando como ferramenta de apoio à Gestão Organizacional.

Seus canais de acesso, contato e divulgação abrangem meios eletrônicos via seção específica no site institucional, telefonia e e-mail.

O objetivo da Ouvidoria é representar os direitos e legítimos interesses dos cidadãos, através do acolhimento e resolutividade de problemas.

Para tanto, promove informações necessárias, atende às solicitações de direito e apresenta oficialmente propostas, sugestões e recomendações às instâncias deliberativas da Organização.

Cabe à Ouvidoria operar com lisura, ética, integridade, transparência, imparcialidade e justiça, atuando na mediação de conflitos, no estudo de solução de problemas.

Além de agilizar tratativas internas e a divulgação de informações devidas aos membros da Organização, interage com os canais de representação e participação existentes, coloca em equilíbrio e harmonia os conflitos e interesses de uma organização e seus consumidores.

Quadro 12 - Ocorrências Ouvidoria, 2018.

Meses	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Reclamações	28	49	16	31	31	44	20	30	11	23	24	20	327
Informações/ Dúvidas	12	9	3	6	7	3	8	11	11	3	23	8	104
Solicitações	20	21	16	18	9	13	11	8	12	5	3	8	144
Sugestões	1	2	1	0	2	0	2	0	2	0	2	2	14
Elogios/ Agradecimentos	1	0	0	1	0	3	1	1	3	0	0	3	13
Total Geral	62	81	36	56	49	63	42	50	39	31	52	41	602
Percentual do mês	10,3%	13,5%	6,0%	9,3%	8,1%	10,5%	7,0%	8,3%	6,5%	5,1%	8,6%	6,8%	100,0%

Percentual - Tipo de Ocorrência

Reclamação / Denúncia	54,32%
Informações/Dúvidas/Outra	17,28%
Solicitações	23,92%
Sugestões	2,33%
Elogios/Agradecimentos	2,16%

Fonte: Departamento de Ouvidoria. Base: dez/ 2018.

Valéria Koren Simoni
Ouvidoria

A Pastoral Universitária estimula a disseminação e vivência do carisma e espiritualidade camiliana para educar e servir, com amor evangélico e competência profissional, promovendo iniciativas ligadas a espiritualidade para uma vivência da humanização, com objetivo de promover a junção das teorias técnicas com as práticas cotidianas para se obter um olhar solidário.

Os embasamentos bíblicos são os principais pilares e em seguida a prática através dos ensinamentos de São Camilo de Lellis, fortalecem as ações da Pastoral no apoio à articulação da vida acadêmica pessoal, social e espiritual sob a ótica de uma visão holística e ecumênica.

✓ Organiza as celebrações eucarísticas semanais nos Campi Ipiranga e Pompeia, Missa ao cadáver, Missa de Páscoa, Missa de São Camilo, Missa dos formandos, Missa de Natal e em memória caso haja o falecimento de aluno ou colaborador.

✓ Leciona violão no nível básico com objetivo de proporcionar um momento de descontração dentro do ambiente universitário. Estimulando os alunos a participarem de celebrações religiosas em suas comunidades.

✓ Atualmente é realizada a campanha do agasalho fixa nos dois Campi além de outras campanhas em parceria com o departamento de Extensão Universitária.

✓ Promove eventos de oração ecumênico nos dois Campi com o intuito de se abastecer espiritualmente através da Palavra de Deus, cânticos e orações.

Com estas importantíssimas atuações podemos aplicar no contexto atual mesmo com públicos de diferentes crenças e denominações religiosas, os princípios camilianos.

Bruno de Macedo Postiglione
Pastoral Universitária Camiliana

CEPE/CAS

✓ **CEPE** - Em conformidade com o Estatuto, Art. 6º. O CAS é o órgão máximo, de natureza deliberativa e normativa e instância final, em matéria recursal, no âmbito da administração universitária.

✓ **CAS** - Conforme Art.9º. do Estatuto do Centro Universitário São Camilo, compete ao CEPE coordenar, em nível superior, as atividades de ensino, de pesquisa e extensão.

Os membros do Conselho se reúnem, ordinariamente, quatro vezes ao ano, conforme datas estabelecidas em calendário acadêmico e administrativo,



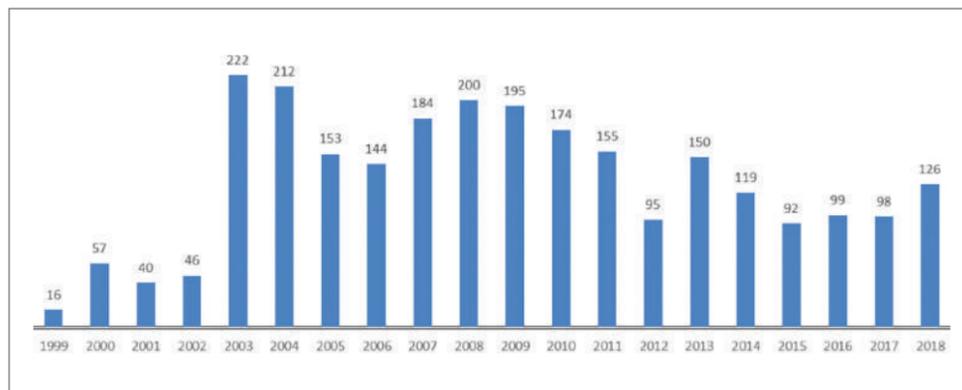
Reunião CEPE/CAS, campus Ipiranga. Reunião CEPE/CAS campus, Pompeia

✓ **CoEP**

O Comitê de Ética em Pesquisa - CoEP é um colegiado interdisciplinar e independente, de relevância pública, de caráter consultivo, deliberativo e educativo, criado para defender os interesses dos participantes da pesquisa em sua integridade e dignidade e para contribuir no desenvolvimento da pesquisa dentro de padrões éticos. Assim, o comitê é um setor institucional que analisa toda pesquisa que envolve Seres Humanos.

Desde sua criação em 1997 até o ano de 2018 esse comitê já analisou mais de 2577 protocolos de pesquisa. O gráfico 16 evidencia o número de projeto analisados por ano.

Gráfico 13 - Caracterização do número de projetos analisados pelo Comitê de Ética em Pesquisa, por ano.



Fonte: Comitê de Ética em Pesquisa - CoEP. Base: dez/ 2018.

No ano de 2018 foram analisados pelo CoEP 126 novos protocolos de pesquisa, 57 reapresentações, 2 relatórios, 7 emendas e 1 consulta, totalizando 193 protocolos analisados. Dos 126 novos protocolos de pesquisa analisados, 101 foram provenientes do Centro Universitário São Camilo - SP; 14 do Centro Universitário São Camilo-ES; 2 do Hospitais São Camilo; 5 Hospital Geral de Carapicuíba, 1 instituição externa, 3 protocolos de instituições externas encaminhados pela CONEP.

✓ **CEUA**

A CEUA (Comissão de Ética no Uso de Animais) tem por finalidade analisar à luz dos princípios éticos toda e qualquer proposta de atividade científica ou educacional que envolva a utilização de animais.

Entende-se por uso: manipulação, captura, coleta, criação, experimentação (invasiva ou não-invasiva), realização de exames ou procedimentos cirúrgicos, ou qualquer outro tipo de intervenção que possa causar estresse, dor, sofrimento, mutilação e/ou morte.

A CEUA não tem por princípio a inibição do uso de animais, mas promover o uso racional deste recurso, buscando sempre o refinamento de técnicas e a substituição de modelos, que permitam a redução no uso de animais. A finalidade desta conduta é promover a constante melhoria na eficiência do uso de animais quer seja na pesquisa assim como nas atividades de ensino.

✓ **CPq**

O CPq é um órgão formado por docentes independentes para analisar e emitir pareceres sobre os projetos de pesquisa desenvolvidos na instituição. O principal objetivo do CPq é planejar, superintender, coordenar, fomentar e acompanhar, do ponto de vista técnico-científico, as atividades de pesquisa, integradas ao ensino e à extensão. Os projetos serão acompanhados de forma educativa e formativa para potencializar a produção científica da instituição.

A análise do projeto pelo CPq apresenta um cunho metodológico e científico, sendo assim, sua aprovação não isenta o projeto de pesquisa de submissão, análise e aprovação pelo Comitê de Ética em Pesquisa (CoEP) e pela Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), quando aplicável.

Os objetivos do Serviço Social do Centro Universitário São Camilo são planejar, organizar, executar programas e projetos educacionais e assistenciais, promover a inclusão social de pessoas, famílias ou grupos em situação de vulnerabilidade e risco social ou pessoal de forma permanente e contínua.

Atendimento ao Aluno

- ✓ Foram atendidos 86 alunos em média, entre PROUNI e Bolsa Assistencial
- ✓ Acolhimento dos alunos quando existe o falecimento de algum aluno da turma, colaboração na Missa de celebração, acolhimento da família.
- ✓ Orientação quanto a problemas no Estágio – encaminhamento a Coordenação de Estágio para conhecimento e providencias.
- ✓ O Serviço Social atendeu 54 alunos respondendo por e-mail, referente às solicitações de bolsa assistencial e orientações para inscrição de bolsa remanescente do PROUNI.

Em média, atendemos 140 alunos por mês com orientações sobre os programas de bolsa e encaminhamento para outros departamentos como: apoio psicológico e pedagógico.

Bolsa Institucional Assistencial - graduação, educação básica (educação infantil, fundamental, médio e profissionalizante).

A Bolsa de Estudo Institucional Assistencial é concedida a alunos em situação de vulnerabilidade social, ou que se encontre em dificuldade financeira, em todos os segmentos educacionais, visando a inclusão social.

PROUNI – Programa Universidade para Todos

- ✓ Elaboração das Planilhas de Atualização dos alunos bolsistas PROUNI, encaminhamentos para as Unidades: Espírito Santo, Rio de Janeiro e São Paulo.
- ✓ Conferência dos alunos no SISPROUNI- Assinatura do Termo de Atualização.
- ✓ Envio do Relatório das vagas Remanescentes do PROUNI.

- ✓ Orientação as Unidades que só podemos aceitar alunos matriculados.
- ✓ Divulgação das vagas das bolsas remanescentes com os respectivos cursos.
- ✓ Atendimento aos alunos matriculados que tiveram sua inscrição efetivada no Sistema – SISPROUNI
- ✓ Orientação quanto ao Reembolso do pagamento aos alunos que obtiveram a bolsa remanescente.
- ✓ Encaminhamento de CONFERÊNCIA promovida pela CONAP, para participação de representante da COLAP - Comissão de Acompanhamento e Controle Social do PROUNI.

Tipo de Ação

A ação do Serviço Social é voltada para o aluno, tanto ingressante como matriculado, fazendo o trabalho de escuta de acolhimento, minimizando suas dificuldades, oferecendo um caminho por meio dos PROGRAMAS DE BOLSA DE ESTUDO, para ter a tranquilidade necessária para a sua formação acadêmica, com intuito de concluir o curso de graduação e poder colaborar com a sustentabilidade da sua família.

Atividades relacionadas a colaboradores e suas famílias

- ✓ Atender os Colaboradores na agilização de exames e orientações junto ao Plano de Saúde- PORTO SEGURO.
- ✓ Acompanhamento dos colaboradores afastados por auxílio doença e apoio as suas necessidades em relação ao convênio.
- ✓ Acolhimento aos colaboradores e sua família para encaminhamento ao serviço de psicologia do Centro Universitário.

Ana Lucia Caro Agostinho

Assistente Social

O Apoio Psicológico e Psicopedagógico do Centro Universitário São Camilo dedicou cerca de 800 horas ao longo do ano de 2018 para a realização de palestras, sessões de atendimento psicológico, atendimentos de orientação aos estudos e desempenho intelectual, reuniões com alunos, familiares e equipe interdisciplinar a fim de desenvolver estratégias de inclusão e saúde mental.

Seu principal objetivo foi o oferecimento de escuta especializada aos casos com demanda urgente e atual, propondo intervenções humanizadas e alinhadas à missão camiliana de trabalhar em prol da saúde e do desenvolvimento integral do indivíduo. Além disso, esteve em consonância com as premissas do MEC a fim de diminuir a evasão e promover recursos de acessibilidade para a participação de alunos respeitando a diversidade e as necessidades individuais.

O desenvolvimento de um aplicativo de agendamento eletrônico de consultas, ação implantada em 2018 em parceria com a coordenação da T.I., contribuiu para a autonomia de agendamento da população que busca atendimento de forma voluntária. Por outro lado, ações de integração do serviço junto ao corpo docente e à equipe de coordenadores, possibilitou o desenvolvimento de parceria também atenta ao acolhimento dos casos que, por desconhecimento ou dificuldade pessoal, não se buscava o serviço de maneira espontânea. Com isso, objetivou-se identificar em caráter preventivo, nos casos em que a queixa ainda não havia sido formulada, mas que continham demanda relevante.

Importante ressaltar que o apoio psicológico universitário é um serviço especializado que visa identificar possíveis demandas e atuar no sentido de prevenir, acolher, orientar e acompanhar o aluno em diversas etapas de sua graduação. Fortalecendo competências para que ele próprio reconheça suas características, busque e ofereça ajuda, por meio de iniciativas de empoderamento e solidariedade.

O serviço também está disponível aos funcionários administrativos e corpo docente, sob a compreensão de que a instituição é construída continuamente na interação entre cada uma de suas partes. Cuidar do ambiente interno é promover cada vez mais um ambiente ético, humanista e proporcionar a oferta de serviços que buscam continuamente melhorar sua qualidade.

Prof^a. Lydiane Regina Fabretti Streapco

Psicóloga

O Núcleo de Acessibilidade Pedagógica (NAPe) do Centro Universitário São Camilo tem por finalidade acompanhar estudantes e docentes, assistindo-os em suas dificuldades por meio de programas que os integrem à vida acadêmica, favorecendo o processo de ensino-aprendizagem, bem como os demais aspectos essenciais à formação profissional.

O NAPe atende aos princípios dos direitos humanos, da educação para todos, da educação inclusiva, favorecendo oportunidades equânimes na obtenção do conhecimento, relacionamento e direito à cidadania.

As atividades do NAPe têm como objetivo geral implementar uma política de acessibilidade e inclusão, promovendo ações para garantia do acesso a todas as pessoas, no convívio acadêmico/institucional, buscando seu ingresso, acesso e permanência, bem como favorecendo a aprendizagem no ambiente universitário.

Todos os alunos que necessitem de recursos pedagógicos e/ou metodológicos específicos e que apresentem documentação comprobatória (atestado, laudo e/ou relatório de profissional competente) da condição que configura uma necessidade educacional especial serão acompanhados pelo Núcleo de Acessibilidade Pedagógica.

Atualmente encontram-se incluídos no NAPe 38 alunos dos cursos de Nutrição, Fisioterapia, Biomedicina, Psicologia e Medicina.

Dra. Gláucia Guerra Benute

Coordenadora do Núcleo de Acessibilidade Pedagógica

O Centro de Promoção e Reabilitação em Saúde e Integração Social – PROMOVE, na condição de clínica escola do Centro Universitário São Camilo, presta atendimento gratuito em diversas áreas da saúde e está estruturado nos pilares de ensino, pesquisa e extensão, os quais possibilitam a participação ativa no processo de educação dos alunos dos cursos de saúde, formando, assim, pessoas que cuidam de pessoas e que contam com diferencial prático quando ingressam no mercado de trabalho.

Como clínica escola, os atendimentos são realizados por alunos sob a supervisão de Docentes e o cadastro está sujeito a lista de espera em aguardo da disponibilidade de vaga. O atendimento é gratuito com avaliação admissional - entrevista social, para determinados atendimentos.

Pautados nos preceitos do Carisma Camiliano, os usuários e seus acompanhantes recebem atenção individualizada e continuada, sendo constantemente orientados sobre a evolução do tratamento, a atualização do plano terapêutico e suas implicações na convivência familiar e comunitária.

Sua privilegiada infraestrutura é explorada por equipes rigorosamente preparadas para atuar na multi e interdisciplinaridade, promovendo a melhora da qualidade de vida e a conquista da autonomia.

✓ Finalidade - Desenvolver com segurança e qualidade as atividades de assistência, extensão, ensino e pesquisa na área da saúde, na perspectiva de uma assistência científica, participativa e humanizada.

✓ Objetivo - Favorecer a retomada da valorização do ser humano tendo como instrumento serviços de saúde que orientem a melhoria de sua qualidade de vida. Prevenção, Promoção, Reabilitação e Assistência Social, por meio de ação continuada, à pessoa em situação de vulnerabilidade e/ou risco social, favorecendo sua integração à vida familiar e comunitária.

Roberta Giglio

Coordenadora Promove São Camilo



Quadro 13 - Distribuição quantitativa de atendimentos, PROMOVE – SP, 2018.

Área	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Serviço Social	0	87	82	144	126	36	0	136	185	117	157	41	1111
Enfermagem	1	63	93	96	169	22	6	91	110	155	69	11	886
Farmácia Atenção Farmacêutica	0	6	15	11	10	8	0	8	14	19	11	4	106
Fisioterapia	0	856	1225	1203	1290	650	4	1114	1351	1478	1016	586	10773
Medicina	0	223	430	431	449	32	6	295	430	499	308	0	3103
Nutrição	0	66	146	71	135	61	17	116	120	130	138	33	1033
Psicologia	0	20	113	107	111	28	0	51	113	147	87	13	790
Psicoterapia	0	8	81	83	72	28	0	15	66	75	38	5	471
Terapia Ocupacional	0	98	189	213	225	89	0	85	85	94	62	29	1169
Admissional	292	24	92	119	77	133	162	79	81	93	32	3	1187
Intervenção Clínica	0	5	3	2	0	0	0	4	4	2	1	0	21
Total de Atendimentos	293	1456	2469	2480	2664	1087	195	1994	2559	2809	1919	725	20650
Usuários Atendidos	101	421	618	596	632	344	195	591	635	672	574	247	5626

Quadro 14 - Distribuição quantitativa das atividades desenvolvidas, PROMOVE – SP, 2018

Atividades	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Palestras Educativas e Preventivas	0	0	0	0	3	0	0	0	1	4	1	1	10
Ação de Convívio	0	0	2	3	6	1	0	1	3	1	1	1	19
Aula Teórico-Prática	0	8	18	2	2	0	0	0	13	30	5	0	78
Eventos	0	0	1	1	1	0	0	0	0	2	1	1	7
Total Atividades	0	9	24	10	16	1	0	4	21	41	10	3	114

Algumas ações realizadas no Promove em 2018, estão ilustradas abaixo. Visam proporcionar aos alunos dos serviços envolvidos uma atuação mais integradora e articulada, estimulando o saber e o conhecer das atuações profissionais que compartilham com o mesmo objetivo e impactar de forma positiva na qualidade do trabalho, otimizar a adesão ao tratamento proposto, garantir aos usuários acesso a informação e contribuir com o processo de habilitação e reabilitação dos pacientes e familiares.



Cada vez mais estamos digitais, pensando nisso o Centro Universitário São Camilo aprimorou sua plataforma de ensino, com novo layout, mais moderno, mais intuitivo, com ambiente responsivo para conforto e mobilidade de usuário.

Em 2018 a parceria entre a coordenação geral de pós-graduação e os demais coordenadores do Núcleo de EAD proporcionou cinco novos cursos de pós-graduação a distância no Centro Universitário São Camilo, ampliando ainda mais essa modalidade de ensino, na instituição e a proposta para 2019 é uma ampliação ainda maior.

As vantagens da modalidade:

✓ *Acessibilidade*

O material das disciplinas está sempre disponível, para quando o aluno quiser ou precisar. É possível rever textos, discussões, explicações e comentários a qualquer momento.

✓ *Conveniência*

Planejar a própria agenda, definindo quais são os melhores horários para estudar, sem que isso interfira no trabalho ou no dia a dia.

✓ *Flexibilidade*

A possibilidade de continuar seus estudos sem ter que se deslocar.

✓ *Diversidade*

Aprendizado ao lado de pessoas de todo o país e até do mundo, conhecendo outros pontos de vista, expandindo a própria experiência e ficando mais preparado para alcançar o sucesso na carreira.

✓ *Interatividade*

A troca de ideias e conhecimentos com professores, tutores e colegas do EAD.

Equipe do Núcleo de EAD

A internacionalização na educação contribui para a extensão dos horizontes, trazendo para dentro da instituição a dimensão internacional do ensino, da pesquisa e da extensão. Nesse cenário, um dos objetivos principais da internacionalização na educação superior é preparar os estudantes para uma carreira internacional, para se tornarem cidadãos do mundo.

As ações planejadas e desenvolvidas em 2018 seguiram as linhas de trabalho previamente definidas, que incluem a mobilidade acadêmica, a análise e ampliação dos convênios com instituições internacionais e/ou suas ações e a aproximação das Relações Internacionais do Centro Universitário São Camilo com a comunidade acadêmica, como forma de incentivo à participação nas diferentes atividades realizadas.

Mobilidade acadêmica internacional

✓ Programa de intercâmbio para a Universidade Católica Portuguesa, voltado para estudantes de graduação em enfermagem.

✓ Programa de Bolsas de Mobilidade Internacional Fórmula Santander Universidades - *Universidad de Valladolid* (Espanha) e *Boston University* (EUA).

✓ Programa de Bolsas Ibero-Americanas para estudantes de graduação Santander Universidades: os estudantes contemplados com a bolsa em 2017 realizaram o período de mobilidade em 2018 *Universidad de Valladolid* (Espanha).

✓ Programa de intercâmbio com o *Centro de Humanización de la Salud San Camilo em Tres Cantos*, Madri (Espanha), para estudantes de graduação e pós-graduação

✓ Programa de intercâmbio para a *Universidad de Valladolid* (Espanha), para estudantes de graduação.

✓ Programa de intercâmbio para a *Universidad Central de Chile* (Chile), para estudantes de graduação.

✓ Programa de intercâmbio para a *Universidad San Sebastian* (Chile), para estudantes de graduação

Convênios/parcerias de 2018

- ✓ Marquette University, universidade católica e jesuíta localizada em Milwaukee, Wisconsin, que oferece mais de 80 cursos em 11 faculdades e escolas reconhecidas nacional e internacionalmente;
- ✓ Empresa MasterTest, distribuidora exclusiva no Brasil dos testes TOEIC® e TOEFL® ITP.

Demais ações de internacionalização

- ✓ Plano de informatização dos processos seletivos para editais de mobilidade acadêmica internacional;
- ✓ Série de palestras sobre "Intercâmbios internacionais do Centro Universitário São Camilo", voltado aos estudantes de graduação;
- ✓ Organização de reunião entre representantes dos cursos de graduação em Nutrição e Mestrado Profissional em Nutrição e dos cursos correlatos da Universidade Católica Portuguesa para desenvolvimento de ações específicas para os cursos em questão.
- ✓ Aplicação do teste de proficiência na língua inglesa TOEFL® ITP com 50% de desconto para a comunidade acadêmica (estudantes, colaboradores e docentes), realizada no Centro Universitário São Camilo campus Ipiranga no dia 24 de novembro de 2018.

Profa. Dra. Juliana Franceschini Pereira

Assuntos Internacionais

✓ Docentes em Projetos – Pesquisa

Por atribuição de carga horária aos docentes destinadas exclusivamente aos projetos e por apoio financeiro institucional no que se refere a recursos para pesquisa, bem como, a participação de alunos como Iniciação Científica. Decorrentes destas linhas de pesquisas, foram apresentados em Congressos, Simpósios ou Jornadas Nacionais 28 trabalhos; Congressos, Simpósios ou Jornadas Internacionais 17 trabalhos, foram publicados 04 artigos em periódicos científicos nacionais, 06 em periódicos internacionais e 01 livro.

Quadro 15 - Docentes em Projetos – Pesquisa

	2018
Temas Livres - Eventos Nacionais	28
Temas Livres - Eventos Internacionais	17
Artigos Científicos Publicados - Revistas Nacionais	04
Artigos Científicos Publicados - Revistas Internacionais	06
Publicação de Livro	01
Alunos em Iniciação Científica – Modalidade Institucional	55
Alunos em Iniciação Científica – Modalidade Fomento Externo - CNPq	07

Fonte: Extensão Universitária e Pesquisa. Base: dez/ 2018.

✓ Apoio à pesquisa

A Pesquisa na instituição sedimenta-se, ainda, por meio de Grupos de Estudos, do Comitê de Pesquisa (CPq), Comitê de Ética em Pesquisa (CoEP) em Seres Humanos e Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA). Nestas instâncias, são pensados os projetos a serem viabilizados.

✓ *Evento Científico*

III Congresso Multiprofissional do Centro Universitário São Camilo

No ano de 2018, foram apresentados 322 trabalhos, destes 216 no formato pôster, 106 em apresentação oral e 20 trabalhos concorreram ao Prêmio Jovem Cientista Camiliano, distribuídos nas seguintes áreas de conhecimento: ciência exatas e da terra, ciências biológicas, da saúde, humanas, sociais aplicadas e linguística, letras e artes. Foram premiados 24 trabalhos, sendo: 6 trabalhos em cada uma das seguintes categorias, Formato Pôster na Categoria Graduação (Revisão e Trabalho de Campo), Comunicação Oral na Categoria Graduação (Revisão e Trabalho de Campo), Formato Pôster na Categoria Profissional (Revisão e Trabalho de Campo) e Comunicação Oral na Categoria Profissional (Revisão e Trabalho de Campo), Prêmio Cientista Camiliano – melhor trabalho e menção honrosa para o segundo e terceiro lugar na Categoria Graduação e Prêmio Cientista Camiliano – melhor trabalho e menção honrosa para o segundo e terceiro lugar na Categoria Profissional. O III Congresso Multiprofissional do Centro Universitário São Camilo teve como tema central “A Atuação dos Profissionais da Saúde nas Diferentes Etapas da Vida Humana: Desafios e Perspectivas”.

Quadro 16- III Congresso Multiprofissional

III Congresso Multiprofissional do Centro Universitário São Camilo	
Formato Pôster	216
Apresentação Oral	106
Total de premiações	24
Total de Trabalhos	322

Fonte: Extensão Universitária e Pesquisa. Base: dez/ 2018.

Profa. Me. Márcia Maria Gimenez
Coordenadora de Extensão e Pesquisa

Todas as ações e programas da extensão Universitária têm como principal base a formação do discente de diferentes cursos do Centro Universitário, que encontra na Extensão formas de extrapolar os limites da sala de aula e obter conhecimento formativo, experiências extracurriculares e diferenciação na formação profissional.

Para tanto, alguns Programas de Extensão Universitária foram desenvolvidos.



✓ **Programa saúde para todos** - Oferece subsídios e inovação em ações e projetos que tem como foco o bem-estar, a saúde física e emocional da população em geral.

✓ **Programa integração discente - graduação** – um dos principais objetivos deste programa é oferecer, desenvolver a integração entre os discentes, desde o ingresso na instituição até a conclusão da vida acadêmica de graduação.

✓ **Programa Extensionista Camiliano** –foi criado para que o discente tenha maior experiência e contato com ações e projetos que ultrapassem o limite do Centro Universitário.

✓ **Programa do idoso** - ainda em fase de iniciação, este programa tem como foco promover e elaborar ações para a população idosa.

✓ **Programa 5 Rs**, - foi o primeiro programa da Extensão Universitária. Os projetos a ele vinculados abrangem a conscientização da população sobre os aspectos envolvidos no meio ambiente e o papel dos seres humanos neste contexto.

Quadro 17 - Cursos de extensão realizados em 2018.

Item	2018-1	2018-2	Total anual
Total de Cursos Oferecidos	38	49	87
Total de Cursos Realizados	29	32	61
Total de Cursos Cancelados	9	17	26
Carga Horária Total	625:00	569:00	1194:00
Total de Inscritos	531	599	1130

Fonte: Extensão Universitária e Pesquisa. Base: dez/ 2018.

Quadro 18 - Total de cursos de extensão realizados por área proponente, 2018.

Área	Abertos 2018-1	Cancelados 2018-1	Abertos 2018-2	Cancelados 2018-2
Administração	—	—	1	1
Biomedicina	2	—	3	1
Ciências Biológicas	—	—	—	1
Enfermagem	3	4	3	3
Especialização	4	1	2	2
Extensão	4	1	4	1
Farmácia	—	—	—	1
Fisioterapia	6	1	4	1
Nutrição	4	1	7	—
Pedagogia	2	—	3	—
Psicologia	3	1	3	—
Técnico em Enfermagem	—	—	—	3
Tecnologia em Radiologia	—	—	1	1
Terapia Ocupacional	1	—	1	2
TOTAL	29	9	32	17

Fonte: Extensão Universitária e Pesquisa. Base: dez/ 2018.

Quadro 19 - Impacto dos eventos realizados, 2018.

ITENS	TOTAL 1º SEMESTRE	TOTAL 2º SEMESTRE	TOTAL ANUAL
Nº de Participantes Previstos	19.219	28.063	47.282
Nº de Participantes Consolidados	9.014	9.036	18.050
Nº de Participantes no Local	5.813	6.733	12.546
Carga Horária	639:35:00	891:15:00	1530:50:00
Quantidade de eventos programados	132	189	321

Quadro 19 - Impacto dos eventos realizados, 2018. (Continuação)

ITENS	TOTAL 1º SEMESTRE	TOTAL 2º SEMESTRE	TOTAL ANUAL
Total de eventos realizados por área proponente:			
ÁREA PROPONENTE	2018-1	2018-2	Total
Acadêmico*	3	2	5
Administração		3	3
Atlética Enfermagem	1	2	3
Atlética Fisioterapia	1	1	2
Atlética Nutrição	1	1	2
Biomedicina		1	1
Centro Acadêmico Biomedicina	2	1	3
Centro Acadêmico Medicina		3	3
Centro Acadêmico Psicologia	1	1	2
Ciências Biológicas	1	1	2
Colégio São Camilo		1	1
Coletivo	2	1	3
Enfermagem	2	3	5
Extensão	6	9	15
Farmácia	1	2	3
Fisioterapia	1	2	3
Institucional**	7	12	19
Liga Biomedicina	11	17	28
Liga Enfermagem	1	4	5
Liga Fisioterapia	1	4	5
Liga Medicina	30	31	61
Liga Nutrição	4	7	11
Liga Psicologia	12	9	21
Liga Universitária	1		1
Medicina		2	2
Mestrado		1	1
Nutrição		2	2
Pedagogia	4	9	13
Psicologia		3	3
Tecnologia em Radiologia		1	1
Terapia Ocupacional	1	2	3
UNICEU	38	51	89

Acadêmico* - Eventos propostos por departamentos Acadêmicos: Coordenação de Pós, COEP, CEUA, Graduação (formaturas)

Institucional** - Eventos propostos por departamentos Administrativos: TI, Biblioteca, Pastoral

Fonte: Extensão Universitária e Pesquisa. Base: dez/ 2018.

✓ Narizes de Plantão



Os alunos do Centro Universitário São Camilo, levando a arte do palhaço ao ambiente hospitalar.

Nossos futuros enfermeiros, médicos, nutricionistas, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais, biomédicos, trabalham para modificar o ambiente hospitalar e aprendem sobre as relações humanas.

Em 2018 certificado com "Selo Instituição Socialmente Responsável".



Quadro 20 - Números de ações, Narizes de Plantão, 2018

	Número de Oficinas	Hospitais Visitados	Desde
Em 2018	33	Hospital da Criança - São Luiz	2013
Desde 2010	237	Hospital São Camilo - Pompéia	2016

	Horas Trabalhadas em Oficinas	Números de Visitas
Em 2018	132	Em 2018 94
Desde 2010	952	Desde 2010 572

Fonte: Narizes de Plantão. Base 2018.

Programa 5Rs- Sustentabilidade e Qualidade de vida

*Qual objetivo?*

- ✓ Reduzir o consumo (água e energia);
- ✓ Reduzir na produção de resíduos; reaproveitamento de resíduos e alimentos;
- ✓ Estimular a mudança de comportamento (recusar consumo excessivo);
- ✓ Repensar atitudes que impactem no ambiente estimulando escolhas saudáveis.

Para quê?

- ✓ Estimular a comunidade acadêmica a produzir pesquisa científica com foco na diminuição de consumo/ produção/ descarte/ destino e reutilização de resíduos e alimentos – Linhas de pesquisa;
- ✓ Desenvolver a linha de pesquisa sobre uso consciente de medicação;
- ✓ Capacitar para os processos de reciclagem / descarte e destino de resíduos;
- ✓ Proporcionar infraestrutura necessária para descarte e destino correto dos resíduos;
- ✓ Apresentar para comunidade acadêmica, as ações realizadas no CUSC e PROMOVE para diminuição no consumo de água e energia, apresentando os resultados e também possibilidades de economia destes itens em domicílio;
- ✓ Oferecer e desenvolver cursos para reaproveitamento de alimentos;
- ✓ Oferecer e desenvolver cursos para reaproveitamento de materiais recicláveis (exemplo: garrafas PET);
- ✓ Oferecer ponto de coleta de lixo eletrônico para a comunidade;

Reduzir Reutilizar Reciclar Recusar Repensar

- ✓ Melhorar postura e ergonomia dos colaboradores envolvidos no processo de coleta e descarte de resíduos;
- ✓ Conscientizar para os processos de reciclagem / descarte e destino de resíduos;
- ✓ Orientar para uso e compra consciente de eletrônicos - importância do descarte correto;
- ✓ Orientar para redução de uso de embalagens e copos descartáveis.

Como?

- ✓ *Projeto Adesão e aderência ao descarte correto de resíduos*, que objetiva capacitar a comunidade do entorno para os processos de reciclagem, descarte e destino de resíduos.
- ✓ *Projeto Gestão de resíduos e sustentabilidade*, que oferece ponto de coleta de lixo eletrônico, filmes radiográficos, pilhas e baterias para a comunidade.

Profa. Me. Márcia Maria Gimenez
Coordenadora de Extensão e Pesquisa

Reconhecer o colaborador como um sujeito singular, entender suas necessidades e observar os problemas de clima organizacional, são as principais funções do Endomarketing na instituição.

Este é um olhar diferenciado, tão apurado e sutil que somente quem transforma uma data em um momento único é capaz de proporcionar. Nesse sentido a Equipe de Endomarketing está cada vez mais conectada com os princípios institucionais e dos colaboradores, os quais se veem reconhecidos como peças importantes no desenvolvimento dos objetivos estratégicos da empresa para poder executar suas tarefas com mais precisão e produtividade.

Para 2019 a Comissão intenciona dar continuidade ao trabalho, intensificando as ações de melhoria do clima organizacional, resgatando a Visão, Missão e Valores Camilianos, contribuindo, com isso, para a motivação e satisfação dos colaboradores



Membros da Comissão: Erika Eguchi, Simone Garcia Sanches, Thiago Fernando S. Simões, Ireci Rodrigues, Pe. Anísio Baldessin, Luciana Vitalino de O. Camelo, Juliana Vale dos Santos e Paula Schramm.

Em 2018, foram desenvolvidas diversas ações de aperfeiçoamento, acolhimento, valorização, às quais tiveram como objetivo principal:

- ✓ Ter colaboradores mais motivados
- ✓ Otimização da produtividade
- ✓ Menor rotatividade de funcionários
- ✓ Colaboradores mais leais e comprometidos com a empresa
- ✓ Clima organizacional mais saudável e agradável
- ✓ Qualidade de trabalho e bem-estar

Equipe de Endomarketing

Dentre as ações realizadas neste ano, podemos destacar o Programa Desenvolvimento Humano: Gentileza no Trabalho

A Instituição proporcionou aos seus Gestores um final de semana muito especial. Nos dias 29 e 30 de setembro, participaram do programa, onde imergiram no universo Gentileza, vivendo momentos de conhecimento próprio e do outro, reencontrando valores e descobrindo a arte de ser gentil.

O Treinamento Gentileza é uma vivência possibilitadora, inesquecível e divisora de águas para muitos que almejam contribuir concretamente para a mudança do ser humano, o treinamento foi proposto com a intenção de fazer com que os gestores refletissem sobre a atitude da Gentileza, que pode ser transformada em habilidades técnicas e comportamentais, tornando o ambiente de trabalho mais leve e descontraído.



“Solidariedade é estar disposto a estender a mão.

Quando equipes inteiras fazem isso, os resultados são excepcionais.

A empresa ganha e a sociedade também”.

(Luiz Gabriel – Fundador do Pontinho de Luz e Idealizador do treinamento Gentileza)

Podemos entender a dimensão dos resultados através dos depoimentos dos próprios participantes:



“ Reencontro com Deus e comigo mesma. ”

“ Foi extremamente emocionante... pude confrontar meus sentimentos e, principalmente, entender que as pessoas são melhores do que julgamos. Quebrar paradigmas foi a melhor experiência. ”

“ Pude visualizar o muro invisível que os conflitos do dia a dia criam entre as pessoas e tive a oportunidade de derrubar alguns deles! ”

“ O treinamento gentileza me mostrou que sempre podemos extrair o melhor das pessoas. Quando deixamos o julgamento de lado, podemos conhecer melhor o outro e descobrir que a pessoa pode ser incrível. ”

“ Treinar Gentileza é reaprender a enxergar o melhor no outro e em si mesmo; é redescobrir o significado de AMARRR; é externar nossa gratidão; é perceber que uma palavra caridosa, um abraço apertado e um ato de AMORRR são agentes transformadores que nos conectam ao próximo e, sobretudo, à Deus. ”

“ Foi este despertar que me tirou da vida “automática”, da sedação que me impedia de enxergar os grandes muros de preconceitos, paradigmas e falhas que me assombrava, me permitindo rompe-los e com os destroços construir pontes de compreensão, estradas de empatia e caminhos de amoRRR em direção ao próximo. ”

“ O reencontro comigo mesmo, com minha essência de forma serena, compreensiva e mais humana nas relações. ”

“ Nunca é tarde para despertar um olhar capaz de atravessar a alma de alguém e traduzir o que há de essencial em sua individualidade ... ”

“ Existe momentos na vida que precisamos parar e olhar para dentro de nós, nesse momento de reflexão que olhamos para o nosso passado, conseguimos visualizar todas as coisas boas que vivemos. Olhar para o passado visando melhorar o nosso presente e futuro com mais momentos de felicidades. ”

“ Nada na vida vale mais do que um gesto verdadeiro de amor, porque somos todos iguais. ”

“ Nós não somos os bens matérias que temos. Somos um sorriso entregue, uma mão estendida, um abraço dado. O amor que espalhamos é a manifestação de Deus em nós. ”

“ Ser gentil resgata nossos principais valores e nos sustenta como seres humanos. ”

... com este treinamento foram gerados valores e a reforma pessoal dos participantes, tornando as pessoas melhores, onde buscamos a nossa fé, a ser solidários, respeitando e tolerando, sabendo ouvir, abrangendo uma série de atitudes que contribuiu na união de todos os participantes....

Oportunidade para refletir e se reconectar com o coração. O curso estreitou o relacionamento com os colegas de trabalho que, muitas vezes, é desgastado pelo dia a dia.

Praticar a caridade e honrar ao próximo mais do que a ti mesmo.

Agradeço a Deus e ao Centro Universitário São Camilo pela oportunidade. O treinamento mudou minha visão sobre o outro, me ajudou a compreender que minha parcela de ajuda pode se duplicar e cada situação poderá ser a chance de estender a mão e ajudar efetivamente a quem precisa.



A palavra gratidão resume o final de semana do treinamento. Gratidão pelas lembranças do passado, pela oportunidade de conhecer melhor as pessoas com quem trabalho diariamente e, por fim, gratidão pela oportunidade do autoconhecimento e conhecimento do limite do outro.

Encontro intenso, com oportunidade de conhecer melhor os colegas de trabalho com uma visão diferente, emoção, paz de espírito pelas lembranças do passado que vieram à tona.

“Quando olhamos para dentro de nós, enxergamos o quanto de amor podemos dar para o outro e receber”.

... Quando aceitamos quem de fato nós somos, criamos consciência de que, o outro, assim como nós, possui uma história de vida, experiências, habilidades, dificuldades e que merece acima de tudo, o nosso respeito.



“Encontro, curas e estreitamento de vínculos comigo e com meus colegas de trabalho, certa de que daqui para frente levaremos para nosso dia a dia o que vivenciamos, que essa missão será transferida para nosso ambiente de trabalho...afinal o que seria de nós se não fosse a gente”

Uma vivência que possibilitou reflexões e questionamentos, contribuindo para mudanças no ser humano.

Foram momentos intensos de autotransformação, despertando os melhores sentimentos através das nossas próprias vivências, uma oportunidade de olhar para si mesmo, instigando muitas perguntas – O que faço? Como faço? Para quem faço?

Durante o ano de 2018, o Centro Universitário São Camilo promoveu diversos eventos, campanhas, palestras, workshops, simpósios e homenagens, voltadas para discentes, colaboradores e comunidade.

Essas atividades são fundamentais para reflexão e construção pessoal e profissional dos envolvidos. Os setores da instituição participaram ativamente e elaboraram os projetos com autonomia e dedicação, focando nas relações interpessoais e proporcionando um ambiente, além de formativo, agradável para todos.

janeiro	84
fevereiro	86
março	90
abril	94
maio	98
junho	104
julho	110
agosto	112
setembro	116
outubro	124
novembro	132
dezembro	138

XXII Workshop de Integração Docente

Do dia 22 a 31 de janeiro, houve o evento de integração docente no campus Ipiranga, organizado pela Coordenação de Extensão. O encontro é voltado aos docentes para integração e um melhor planejamento das atividades para o semestre.

Recepção aos Alunos Ingressantes

No dia 31 de janeiro, organizado pela Coordenação de Extensão, ocorreu a acolhida aos alunos ingressantes, com o objetivo de apresentar missão e metas do Centro Universitário São Camilo, além de proporcionar a integração aos calouros.



Formação Continuada da Equipe de EAD

Entre os dias 05 a 09 de fevereiro, no campus Ipiranga, ocorreu uma formação na modalidade a distância, para tutores e docentes do curso de Pedagogia. O objetivo foi apresentar o novo ambiente virtual de aprendizagem e oferecer os primeiros subsídios para seu manuseio.

Aula Inaugural do Curso de Pedagogia

Ocorreu em 24 de fevereiro no campus Ipiranga. Com a temática "O Cenário da Educação Brasileira na Atualidade". O evento objetivou receber todos os alunos do curso de Pedagogia e iniciar as atividades acadêmicas de 2018.



Campanha de Doação de Sangue

A Coordenação de Extensão organizou a campanha para discentes, docentes e colaboradores do Centro Universitário São Camilo. A ação ocorreu no dia 20/02 no campus Ipiranga e 23/02 no campus Pompéia. No total foram realizadas 31 coletas.



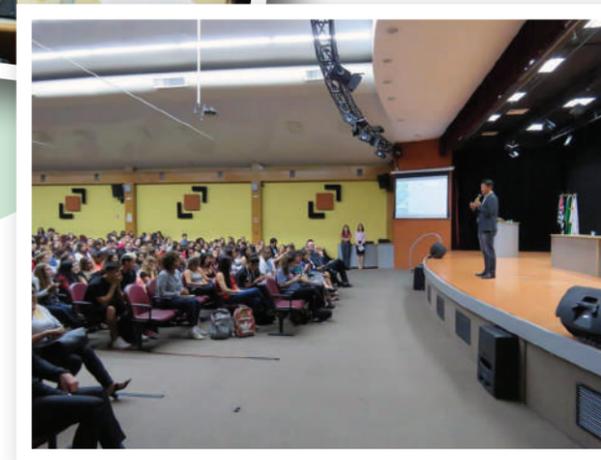
Palestra - Tendências da Assistência Extra-Hospitalar: Desospitalização com Sucesso!

O evento foi organizado pela Coordenação de Extensão e ocorreu no dia 27 de fevereiro, tendo como público-alvo os alunos graduados com interesse na área da saúde.



Aula Magna do Centro Universitário São Camilo

Ocorrido no dia 28 de fevereiro o tradicional encontro tem a finalidade de recepcionar os alunos ingressantes dos cursos de graduação.



Treinamento Equipe de Conservação e Higiene

O evento teve por objetivo apresentar o placar de reciclagem e reforçar o processo de descarte, separação e coleta de resíduos.



Inserção do Jogo de Tabuleiro

Esta ação foi realizada pelo Programa 5Rs nos dias 05 e 06 de março, foram implantados em todos os setores os jogos de tabuleiros, proposta lúdica que conscientizou os colaboradores para o descarte correto dos resíduos.



Biblioteca e a Páscoa Solidária

De 05 a 20 de março, a Equipe das Bibliotecas organizou essa deliciosa ação aos usuários que estavam com pendências. Foi proposto a arrecadação de caixas de bombons para a ONG Vida Nova Parque Bologne, com intuito de presentear crianças e famílias carentes.



Campanha Menos Pressão

De 26/03 a 17/05 a Coordenação de Enfermagem promoveu a campanha para aferição de pressão arterial e orientação sobre hábitos saudáveis.



Biblioteca no dia das mulheres

No dia 08 de março a Equipe de Bibliotecas presenteou as alunas e colaboradoras do centro Universitário São Camilo com a possibilidade de retirar até 8 livros.



Missa de Páscoa

Celebrada no dia 29 de março, momento de espiritualidade junto aos colaboradores, nesse dia foram entregues a todos um ovo de chocolate, totalizando 738 ovos entregues pela equipe do Endomarketing.



Doação de alimentos para Parceria Banco de alimentos

O Centro Universitário São Camilo realizou doações nos meses de março, abril, agosto, setembro, outubro e novembro de sobras alimentares com fins de combate à fome e o desperdício de alimentos, totalizando uma quantidade de 184,513 kg.

Endomarketing em ação

No dia 08 de março, com a intenção de celebrar e homenagear as mulheres, a Instituição presenteou as colaboradoras com um nécessaire e um batom, personalizados. No total foram entregues 474 lembranças.



Feiras das Profissões

Durante todo o ano foram organizados diversos eventos nos colégios, escolas, universidades e centros de exposição. As ações tiveram como finalidade realizar visitas aos alunos para marketing dos cursos de graduação e pós-graduação.



Ética em Pesquisa (CoEP)

No dia 13 de abril foi realizado um bate-papo com o objetivo de possibilitar maior compreensão da Resolução CNS 510/2016 sobre pesquisa das áreas das ciências sociais, subsidiando a elaboração dos pareceres consubstanciados no CEP.

Retirada de pilhas

No dia 06 de abril, o Projeto 5Rs em parceria com a empresa GM&CLOG, buscou doações de lixos eletrônicos, especificamente pilhas e baterias. A quantidade arrecada foi de 39,90 kg de objetos que tiveram o destino correto.



XX SNBU – Seminário Nacional de Bibliotecas Universitárias

Participou desta capacitação Luciana Camelo, Coordenadora das Bibliotecas do Centro Universitário São Camilo – o evento aconteceu entre os dias 15 a 20 de abril.



Lidando com a Pressão da Vida

Organizado por alunos do Projeto "Escola Camiliana de Extensionistas", o evento ocorreu nos dias 25 e 26 de abril, com abordagem sobre questões de ansiedade e desafios na vida universitária.



Semana de Prevenção de Acidentes de Trabalho SIPAT

As atividades ocorreram entre os dias 23 a 27 de abril, com o objetivo de promover uma semana de conscientização sobre prevenção de acidentes e promoção da saúde e da qualidade de vida.



Ação Mascotes

No dia 24 de abril foram realizados disparos de e-mail e divulgação em redes sociais referente a campanha lúdica para apresentação dos mascotes concorrentes, despertando a curiosidade e incentivando a adesão às ações do Programa 5Rs.



Biblioteca no dia das mães

De 03 a 10 de maio, a Equipe das Bibliotecas, homenageou as alunas que também são mães, proporcionando-lhes um momento de descontração em meio a um cenário de provas e trabalhos.



1ª Divulgação: Mascotes

No dia 09 de maio foram enviados e-mails aos discentes, docentes e colaboradores do Centro Universitário São Camilo referente a campanha de divulgação e apresentação dos dois primeiros concorrentes mascotes (pássaro e formiga), projeto do Programa 5Rs.



Fórum de Saúde Mental - Comunicação não violenta

A atividade ocorreu em 04 de maio, com o objetivo de trazer reflexão sobre as formas de comunicação passiva.

Endomarketing em ação

No dia 11 de maio a comissão de Endomarketing promoveu uma bela homenagem às mães camilianas, com um delicioso almoço típico nordestino. Foram atingidas 125 mães, colaboradoras.

II Fórum de Inclusão

“Compartilhando Culturas nos Ambientes Educacionais”

Ocorreu em 05 de maio, com debates sobre educação e inclusão cultural de uma maneira universal.



II Simpósio Nutris do Bem

A atividade ocorreu nos dias 11 e 12 de maio e foi realizada pela Liga Acadêmica de Nutrição Esportiva – LANESC.

XXIX Semana da Enfermagem:

“Cuidados Paliativos, estados da arte e tendências”

Ocorreu nos campi Ipiranga e Pompéia entre os dias 16, 17 e 18 de maio.

VII Fórum de Nutrição Esportiva

Ocorreu no auditório do campus Ipiranga no dia 19 de maio. O público-alvo foram os profissionais da área da saúde e estudantes de nutrição.



31ª Feira de Artes da Vila Pompeia

O evento ocorreu no dia 20 de maio. A participação do Centro Universitário objetivou prestar atendimento à população com orientações de saúde.



Biólogos em Ação II

A atividade ocorreu no campus Ipiranga no dia 21 de maio e teve por objetivo colocar os alunos em contato com biólogos atuantes e inseridos no mercado de trabalho nas áreas de meio ambiente, biotecnologia ou saúde.



Treinamento com colaboradores, parceria Narizes de Plantão

Ação realizada nos dias 21 e 23 de maio com o intuito de conscientizar os colaboradores (inspetores, ascensoristas e manutenção) em relação ao descarte correto de resíduos nas áreas comuns.



EXPO CIEE - 21ª Feira do Estudante

O evento ocorreu nos dias 25 e 27 de maio. Os alunos exploraram o tema "Infecções Sexualmente Transmissíveis" com esclarecimentos científicos, práticos, equipamentos e materiais, além de um teste na plataforma Kahoot com jovens interessados em participar.



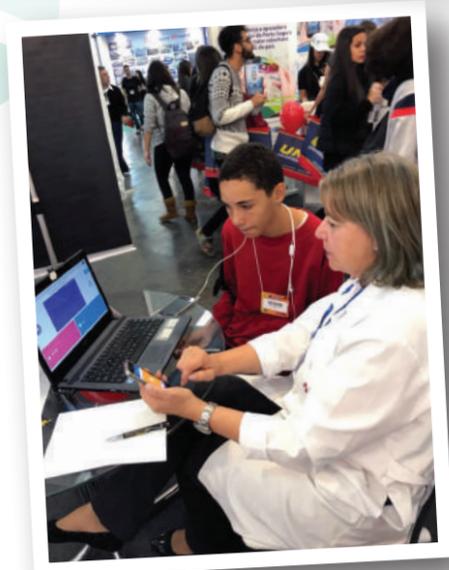
1º Congresso Internacional de Responsabilidade Social

O congresso aconteceu nos dias 23, 24 e 25 de maio. O Programa 5Rs foi apresentado aos participantes do evento. Esses encontros são importantes, pois proporcionam trocas sobre ações de responsabilidade social no ensino superior.



Marketing dos cursos

Dos dias 25 a 27 de maio, na Bienal do Parque Ibirapuera, foi realizada uma divulgação/marketing dos cursos do Centro Universitário São Camilo, com foco no Curso de Enfermagem, captando 1.253 cadastros para contato posterior.



Divulgação: Mascote vencedor

No dia 07 de junho foi definido a partir da votação dos discentes, docentes e colaboradores do Centro Universitário São Camilo, o mascote campeão e "porta-voz" das ações do Programa 5Rs.



I Conferência de Nutrição Esportiva

Ocorrido no dia 09 de junho, o evento foi organizado pela Liga Acadêmica de Nutrição Esportiva – LANESC.



Participação no CONEX –
Conversando sobre extensão

Nos dias 08 e 09 de junho foi apresentado nesse congresso regional, em sessão oral, os resultados do Programa 5Rs quanto aos descartes correto de resíduos.



XXV EXPOEnf

Voltada para apresentação dos Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) dos formandos do Curso de Enfermagem, ocorreu o evento no dia 12 de junho no campus Ipiranga.



Divulgação: Resultado Jogo de Tabuleiro

Nos meses de abril e maio, foi informado aos colaboradores do Centro Universitário São Camilo o resultado referente ao Jogo de Tabuleiro do Programa 5Rs.



Colação de Grau dos Cursos de Graduação

1º semestre de 2018, ocorreu de 14 a 29 de junho no Campus Ipiranga.



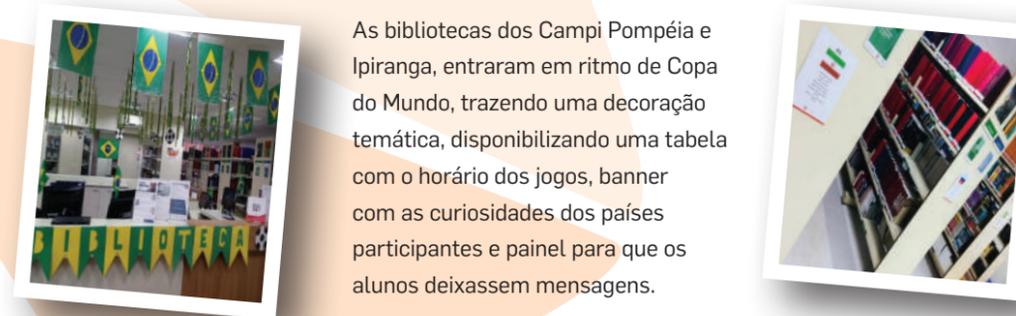
Endomarketing em ação - Copa do Mundo 2018

Ação ocorreu no período de 15 de junho a 15 de julho, com transmissão para os colaboradores do Centro Universitário dos jogos do Brasil durante o torneio.



Biblioteca na Copa do Mundo

As bibliotecas dos Campi Pompéia e Ipiranga, entraram em ritmo de Copa do Mundo, trazendo uma decoração temática, disponibilizando uma tabela com o horário dos jogos, banner com as curiosidades dos países participantes e painel para que os alunos deixassem mensagens.



Extramuros de vacinação contra Influenza e Febre Amarela

Os alunos do Curso de Enfermagem realizaram nos dias 16, 29 de junho e 31 de agosto, a ação em colaboração com a SUVIS Lapa/Pinheiros – Vigilância Epidemiológica. Foram atendidas aproximadamente 1.500 pessoas e aplicadas 1350 doses.

SIM-pósio Narizes de Plantão

Evento destinado para membros e ex-membros do projeto de extensão do Centro Universitário São Camilo "Narizes de Plantão". Foi realizado no campus Ipiranga no dia 23 de junho.



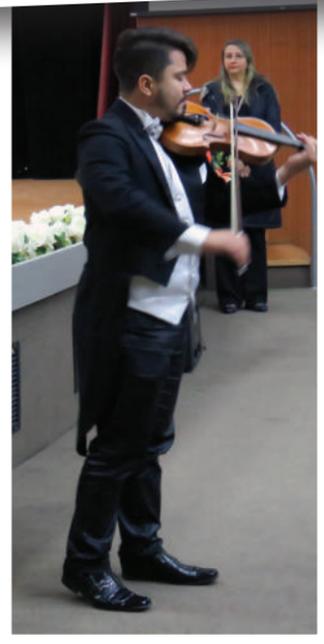
VIII CBEU – Congresso Brasileiro de Extensão Universitária

Ocorrido entre os dias 28 a 30 de junho, realizado na UFRN – Universidade Federal do Rio Grande do Norte, o evento teve como apresentação um pôster da estagiária Thais Caires dos resultados, metas e propostas do Programa 5Rs.



Endomarketing em Ação - Comemoração ao dia de São Camilo

A Comissão de Endomarketing organizou a celebração da missa no dia 13 de julho. Também foram homenageados os colaboradores e docentes por tempo de casa, em reconhecimento aos anos de dedicação. Para finalizar as comemorações do dia, a Instituição proporcionou a tradicional Festa Julina, com o Tema Country, com comidas típicas, brincadeiras e música ao vivo. Estavam presentes 230 colaboradores.



Prevenção de Acidentes do Trabalho

No dia Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho, 27 de julho, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (CIPA), promoveu uma ação para instrução dos colaboradores em relação as leis trabalhistas que regulamentam os acidentes decorrentes do exercício do trabalho.



Humanização: o poder da empatia

As palestras aconteceram entre 27 de julho a 03 de dezembro. Objetivou a divulgação do curso de Administração e Tecnologia em Gestão Hospitalar do Centro Universitário São Camilo na Rede Camiliana de hospitais, apresentando um dos conceitos abordados nos referidos cursos, bem como a parceria oferecida para os funcionários da rede.

XXIII Workshop Docente

Realizado pela Coordenação de Extensão, nos dias 01, 02 e 03 de agosto no Campus Ipiranga, objetivou receber os docentes para o novo semestre acadêmico.



Biblioteca Integração entre os Colaboradores

Ocorreu no campus Ipiranga, em 03 de agosto.



Recepção aos alunos Ingressantes

Parte do Programa Integração discente, o evento ocorreu em 06 de agosto, Campus Ipiranga.



Endomarketing em Ação – Dia dos pais

A Comissão de Endomarketing organizou o evento em homenagem aos pais camilianos no dia 10 de agosto. Foram contratadas máquinas de jogos estilo fliperama. A alimentação foi de petiscos para que todos pudessem aproveitar. Recebemos um total de 70 pais colaboradores.



Doação de filmes radiográficos

A ação fez parte do Programa 5Rs. Foram coletados 40 kg de filmes radiográficos durante a campanha que aconteceu nos campi Ipiranga e Pompéia do dia 13 de agosto a 06 de setembro.

Apresentação Cultural no III Congresso Multiprofissional

Como parte do Programa de Extensão Universitária o evento foi realizado no dia 16 de agosto. O (a) vencedor (a) participou do Encerramento do III Congresso Multiprofissional, no dia 10 de novembro.



Ações Multiprofissionais

Reabilitação Cognitiva, com ata em 24 de agosto, foi voltado para estudantes e Terapeutas Ocupacionais.

Aula Magna

Mestrado e Graduação em Nutrição: Estudos multicêntricos em Populações Pediátricas, aconteceu no dia 29 de agosto no campus Pompéia.



Doação de lixos eletrônicos

Foram realizadas doações dos lixos eletrônicos acumulados pelos coletores de resíduos eletrônicos e pelo setor de T.I no dia 17 de agosto. Essa ação faz parte do Programa 5Rs e teve como objetivo reutilizar as peças e após esse uso destiná-las para reciclagem da matéria prima.

Aula Magna

Parte do Programa: Integração Discente, foi realizada no dia 29 de agosto no campus Ipiranga.

I Simpósio de Gestão e Nutrição Esportiva

Liga Acadêmica de Nutrição Esportiva – LANESC, evento realizado no dia 18 de agosto. O público-alvo foram os profissionais e estudantes da área da saúde (nutrição, educação física e medicina), ação com o intuito de discutir a importância das técnicas de coach na suplementação e alimentação saudável.



Bibliotecas no dia dos pais

A Equipe das Bibliotecas, promoveu ação para o Dia dos Pais. Foi realizada uma decoração para homenagear os pais do Centro Universitário São Camilo nas bibliotecas dos campi Pompéia e Ipiranga.



XIII Feira da Saúde e Voluntariado da Igreja

Ação realizada dia 01 de setembro na Igreja Nossa Senhora do Rosário de Pompeia, com o objetivo de promover a integração dos alunos, e permitir a atuação deles em campo e contato com o público.



IV Encontro da Biologia

Realizado dia 05 de setembro no campus Ipiranga, permitiu aos alunos interação com o mercado de trabalho uma vez que os coloca com biólogos atuantes e inseridos no mercado nas áreas de meio ambiente, biotecnologia ou saúde.

Comemoração ao dia do Administrador

Palestra realizada nos dias 05 de setembro (Campus Pompéia) e 13 de setembro (Campus Ipiranga), destacando a importância da formação do gestor e a atuação do conselho.

Setembro Vermelho

Prevenção e detecção precoce de doenças cardiovasculares. Evento realizado em 09 de setembro, no Shopping Top Center. Foram totalizados 205 atendimentos e 518 procedimentos que envolveram: pressão arterial, IMC e orientações.

Treinamento da equipe de conservação e higiene

Essa ação teve por objetivo alinhar todas as adequações do Programa 5Rs (reformas, futuros treinamentos, parcerias, ações), reforçar as práticas de coleta seletiva na Instituição, e orientação ergonômica para o auxílio dos colaboradores no dia a dia.



Setembro Amarelo

Ação de conscientização, realizada pela Coordenação de Extensão no dia 11 de setembro, com objetivo de fornecer informações referentes as práticas de bem-estar, através da palestra "Prevenção ao suicídio".



Oficina Business Model Canvas: da teoria à prática, uma contribuição para a ideia de negócio.

Evento aconteceu nos dias 18 de setembro, 10 e 31 de outubro, no campus Pompeia.



SIMPONUTRI

Nos dias 18 e 19 de setembro, no campus Ipiranga ocorreu o tradicional evento de Nutrição, promovido pelas coordenações de Graduação e Mestrado em Nutrição que se unem para concretizar esse encontro de cunho técnico, científico e cultural.



II Torneio Intercursos

Realizado pela Coordenação de Extensão nos dias 20 e 29 de setembro no Campus Ipiranga, teve por objetivo proporcionar o incentivo ao esporte para os discentes do centro universitário São Camilo.

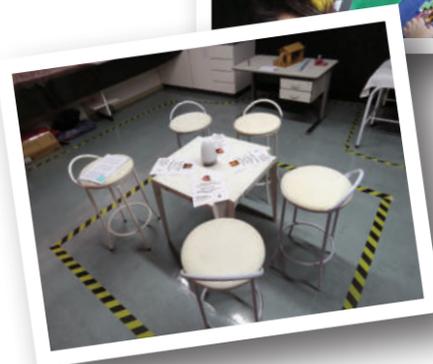
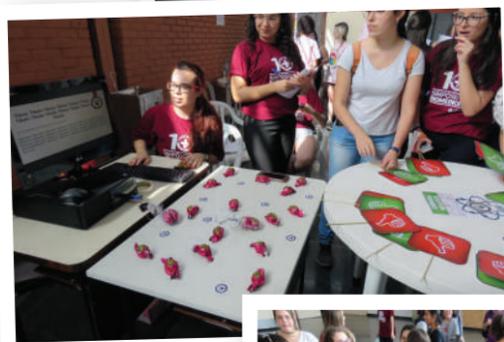


XIII Simpósio de Farmácia

Ocorreu dia 25 de setembro, realizado por alunos do curso de farmácia com o objetivo de abordar diversos temas, trazendo conhecimento e interação.

VIII Simpósio do Curso de Biomedicina - 10 Anos Biomedicina São Camilo

Evento aconteceu entre os dias 25 e 26 de setembro. Foi proporcionado espaços para reflexão, discussão de temas relacionados à Biomedicina, atividades lúdicas e muita festa!



Entrega Premiação Programa 5Rs

Parabenizar os colaboradores que ganharam o jogo de tabuleiro, foram entregues um total de 78 camisetas, atendendo todos os colaboradores da conservação e higiene, assim como todos os colaboradores do Promove.



Deu Jazz na Pompeia.

Evento aconteceu no dia 30 de setembro, promovido pelo Centro Cultural do bairro da Pompeia, em parceria com a Subprefeitura do bairro, com alguns objetivos: valorizar os ativos da comunidade, mostrar a diversidade da cultura brasileira, gerar renda e estimular pequenos empreendedores. Participamos com stand de divulgação dos nossos cursos de graduação e pós-graduação.



Outubro Rosa

Ação temática do programa "Saúde para todos" que ocorre durante o mês inteiro de outubro para conscientização sobre a saúde da mulher e prevenção do câncer de mama.



CAMPANHA "DOE SEU CABELO":
 ESTÁ A FIM DE AJUDAR UMA ONG NESSE MÊS DE PREVENÇÃO AO CÂNCER DE MAMA?

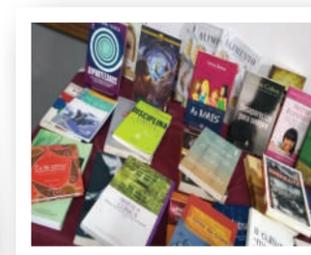
COMO FAZER SUA DOAÇÃO?

- 1 Aceitamos qualquer tipo de cabelo, de qualquer cor, inclusive grisalhos e com química.
- 2 O cabelo deve ter, NO MÍNIMO, 20 cm de comprimento, medido a partir do elástico.
- 3 Diga ao cabeleireiro que você está cortando para doar. O cabelo deverá ser preso bem firme com elástico. O corte deverá ser feito com o cabelo SECO. Evite enviar o cabelo molhado pois corre o risco de estragar e não podermos utilizar.
- 4 Se quiser, você pode tirar uma foto segurando o cabelo cortado e postar NAS SUAS REDES SOCIAIS usando as hashtags: #promoveSaúde e #saudeparatodos.
- 5 Coloque o cabelo cortado bem amarrado no elástico em uma sacola/saquinho.
- 6 Doe seu cabelo nos stands nos Campus Pompéia (25/10 - 11h às 15h e 17h às 21h) e Campus Ipiranga (30/10 - 11h às 15h e 17h às 21h) e recolhimento na Sala de Eventos/Extensão: de 04 a 31/10 das 08h às 17h.

SÃO CAMILO
 0300 017 8585
 saocamilo-sp.br

Biblioteca em Feira de Troca de Livros

A ação aconteceu nos dias 02 e 03 de outubro, alunos, professores e colaboradores puderam participar trocando livros de diversos temas por outros que foram doados pela biblioteca ou trocados por participantes. Tivemos 157 participantes e foram trocados um total de 473 livros.



Retrospectiva COP XXIII - Interfaces com a saúde

A ação ocorreu em 03 de outubro no campus Ipiranga, voltada para a comunidade interna e externa, com o objetivo de promover reflexões e formação da visão crítica do profissional, frente as suas ações de sustentabilidade ambiental e suas correlações com a manutenção/promoção da saúde.



Inauguração dos Laboratórios Morfofuncionais – BS03 (Microscopia) e BS04 (Macroscopia)

Sob responsabilidade da Supervisão de Laboratório, no dia 04 de outubro, no campus Ipiranga, houve apresentação à comunidade acadêmica dos novos Laboratórios Morfofuncionais, estruturados para o estudo integrado do organismo humano.



VI COMUSC

Evento realizado nos dias 08 e 09 de outubro no campus Ipiranga. Com o objetivo de atualizar e aprofundar temas abordados na graduação; ampliar o conhecimento sobre temas técnicos, científicos e éticos do exercício da Medicina e de outras áreas da saúde.



Campanha Doação de Sangue - Programa Integração Discente

Sob responsabilidade da Coordenação de Extensão e Pesquisa, a ação ocorreu nos dias 09 e 23 de outubro nos campi Ipiranga e Pompéia. Foram recebidas 67 doações.



Curso de Acesso às Bases de Dados

Realizado dia 11 de outubro, no Laboratório de informática – Ipiranga. O objetivo foi apresentar e capacitar os alunos ingressantes do 1º semestre do curso de Medicina sobre os meios de acesso para pesquisas acadêmicas

Endomarketing em ação - Dia dos Professores

De 15 a 19 de outubro a equipe de Endomarketing ofereceu a todos os docentes e coordenadores do Centro Universitário São Camilo um café de manhã e da tarde durante toda a semana.

Biblioteca no Dia do Professor

Na semana de 15 a 20 de outubro, a Equipe das Bibliotecas distribuiu uma singela lembrança para os docentes do Centro Universitário São Camilo.

XVI Simpósio de Fisioterapia

Ocorreu nos dias 18 e 19 de outubro. Esse evento possibilitou aos alunos do Curso de Fisioterapia entrar em contato com atualizações de Práticas Clínicas de Fisioterapia.



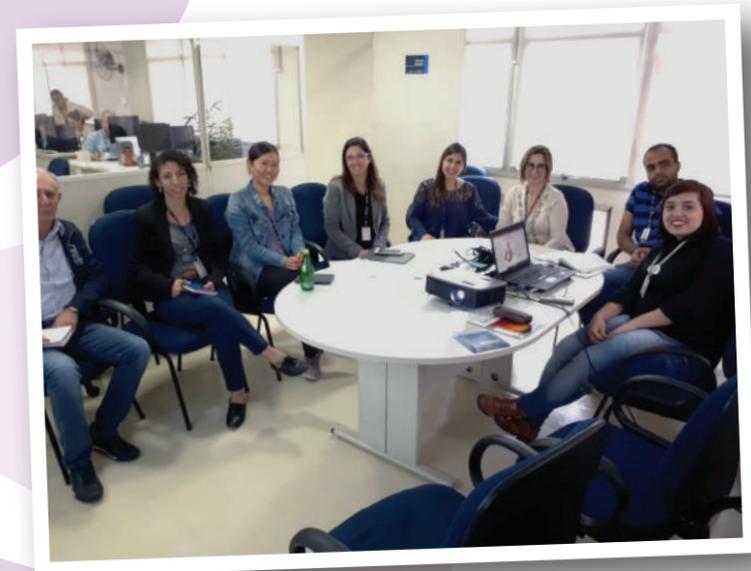
III Simpósio de Terapia Ocupacional -
Trajetórias da TO nas Cenas Contemporâneas

O evento ocorreu em 19 de outubro, no campus Ipiranga, com o objetivo de sincronizar importantes assuntos e práticas da profissão com debate sobre a construção do conhecimento na Terapia Ocupacional.



Palestra para o Grupo Técnico da Vigilância em Saúde
Ambiental, da Coordenação de Vigilância em Saúde -
Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo

A palestra foi apresentada na presença de 7 colaboradores do grupo técnico da Vigilância em Saúde Ambiental, todos entenderam as estratégias e as diretrizes do Programa 5Rs.



Contribuições multiprofissionais
no paciente com câncer de mama

A palestra aconteceu no dia 30 de outubro, ministrada por profissionais das áreas de medicina, fisioterapia, enfermagem, nutrição e terapia ocupacional, foi abordado os cuidados de cada profissão no paciente com câncer de mama.

Novembro Azul

Ação temática que ocorreu durante todo o mês de novembro, para conscientização sobre a saúde do homem e prevenção do câncer de próstata.



XII Encontro Luso-Brasileiro de Enfermagem

Evento ocorrido nos dias 07 e 08 de novembro no campus Ipiranga. Esse evento foi iniciado em 2005, por meio do protocolo de cooperação internacional entre o Centro Universitário São Camilo e a Universidade Católica Portuguesa, com o objetivo de partilhar a produção de conhecimento na área, durante o evento foi abordado o tema "Futuro do cuidado: empreender, humanizar e inovar".



Disparo de e-mail: Premiação Jogo de Tabuleiro

Dia 08 de novembro, foi informado os ganhadores do descarte correto nas áreas comuns através da ação Jogo de Tabuleiro.

III Congresso Multiprofissional

Ocorreu nos dias 09 e 10 de novembro no campus Ipiranga. O tema central do evento foi "A atuação dos profissionais da saúde nas diferentes etapas da vida humana: desafios e perspectivas", com o intuito de atualizar e integrar os profissionais da área da saúde.

III Congresso Multiprofissional

Trabalhos	Quantidade
Formato Pôster	216
Apresentação Oral	106
Total de premiações	24
Total de Trabalhos	322



XV SIMTER - Simpósio de Tecnologia em Radiologia

Foi realizado entre os dias 12 e 13 de novembro no campus Ipiranga. O evento abordou o tema oncologia no enfoque do diagnóstico por imagem, radioterapia e medicina nuclear.



Doação de lixos eletrônicos

No dia 29 de novembro a campanha de doação de lixos eletrônicos foi finalizada. Foram doadas 2 unidades de microondas, 199 kg de sucata de equipamentos eletroeletrônicos e 37,5 kg de pilhas e baterias de celulares.

Disparo de e-mail:

Sugira um Nome para o Mascote do Programa 5Rs

Nos dias 29 de novembro e 10 de dezembro foram disparados e-mails com questionário aos colaboradores com o intuito de nomearem o Mascote do Programa 5Rs.

Biblioteca em um Natal Solidário –

Doações para o Instituto Luz do Amanhã

Ação realizada pela Equipe das Bibliotecas. Foram doados brinquedos de todos os tipos para todas as faixas etárias.

Jingle Blues – Natal Iluminado

Evento promovido pelo Centro Cultural do bairro, ocorreu no dia 25 de novembro com o objetivo de valorizar os ativos da comunidade. O setor de Relacionamento e Promoção divulgou nossos cursos aos participantes.



Biblioteca em Árvore dos Desejos

Atividade realizada pela Equipe das Bibliotecas, com o objetivo de encerrar o ano com muita alegria foi montada a tradicional árvore, para os alunos, docentes e colaboradores, todos podiam deixar uma mensagem para o ano de 2019.



Dia Mundial de Luta Contra a AIDS

No dia 03 de dezembro, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (CIPA), realizou a ação com divulgação e orientações sobre HIV/AIDS, incluindo conceitos sobre o vírus e a doença, vias de transmissão, prevenção, tratamento e diagnóstico.



XXVI EXPOENF

Evento para divulgação dos Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) dos formandos do Curso de Enfermagem, ocorrido no dia 04 de dezembro, no campus Pompeia.



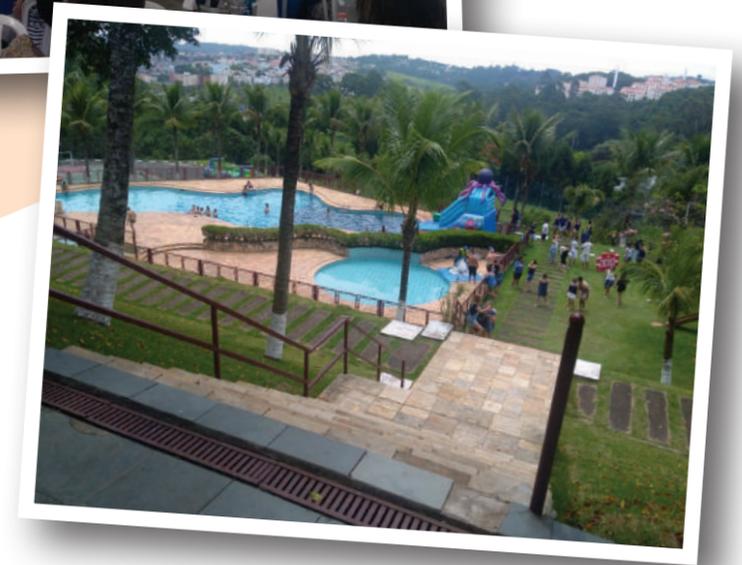
Colação de Grau dos Cursos de Graduação - 2º semestre

Aconteceu entre os dias 11 a 19 de dezembro, no campus Ipiranga.



Endomarketing em ação – Festa de confraternização

A esperada Festa de Confraternização ocorreu no dia 21 de dezembro, no Clube de Campo São Camilo, na cidade de Cotia. Com a temática "Meu Mundo Azul" e priorizando a Solidariedade, foram arrecadados 160kg de alimentos para Empresa Social Pontinho de Luz. Neste dia, foi oferecido aos colaboradores um almoço especial, com premiações, brindes e muita diversão.





Setor de Publicações

Rua Raul Pompéia, 144

CEP: 05025-010 - São Paulo-SP-Brasil

Tel: 11 3465-2684

E-mail: publica@saocamilo-sp.br



CENTRO UNIVERSITÁRIO
SÃO CAMILO

Setor de Publicações

Rua Raul Pompéia, 144

CEP: 05025-010 - São Paulo-SP-Brasil

Tel: 11 3465-2684

E-mail: publica@saocamilo-sp.br

